



## Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2026 roku



Uprzejmie informujemy, że zasady naboru wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków **Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)** ulegają w tym roku istotnej zmianie. Zgodnie z nowymi przepisami ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. 2025 poz. 620), proces składania wniosków odbywa się wyłącznie drogą elektroniczną przy wykorzystaniu formularza elektronicznego dostępnego z poziomu indywidualnego konta na portalu [praca.gov.pl](https://www.praca.gov.pl). (link do strony: <https://www.praca.gov.pl/eurzad/strona-glowna>)

Dlatego też Podmiot ubiegający się o pomoc w okresie trwania ogłoszonego przez Urząd naboru, składa wniosek wyłącznie w postaci elektronicznej za pośrednictwem indywidualnego konta, do PUP właściwego ze względu na jego siedzibę albo adres prowadzenia działalności. W związku z powyższym każdy podmiot ubiegający się o środki z KFS zobowiązany jest do posiadania aktywnego konta na portalu [praca.gov.pl](https://www.praca.gov.pl).

Obecnie oczekujemy na udostępnienie ujednoliconego elektronicznego wniosku, który jest opracowywany przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) - przewidywany termin przeprowadzenia naboru - marzec 2026 roku.

Jednocześnie informujemy, iż kwota środków KFS będąca w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Prudniku na 2026 r. wynosi **424 500,00 zł**

Pomoc jest udzielana według ustalanych corocznie priorytetów wydatkowania. Na 2026 rok zostały przyjęte następujące priorytety wydatkowania KFS:

### **Priorytety Ministra do spraw pracy**

1. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy.
4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS

### **Priorytety wydatkowania środków KFS w województwie opolskim:**

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i wiedzy w zakresie postępowania w sytuacjach kryzysowych;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 50 roku życia;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Grupa uprawnionych zwiększyła się o osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą i osoby świadczące usługi na podstawie umów cywilnoprawnych.

Instytucja szkoleniowa realizująca szkolenie musi być wpisana do rejestru Bazy Usług Rozwojowych (BUR).

Wysokość dofinansowania ze środków KFS uległa zmianie i wynosi:

- w przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo zatrudniających w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób – **90%** kosztów kształcenia, nie więcej niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym dla uczestnika kształcenia ustawicznego
- w przypadku pozostałych podmiotów – **70%** kosztów kształcenia, nie więcej niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym dla uczestnika kształcenia ustawicznego.

Obowiązują limity wysokości środków KFS dla jednego wnioskodawcy w roku kalendarzowym, wsparcie nie może przekroczyć kwoty:

- 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo które zatrudniają nie więcej niż 9 osób,
- 8-krotność przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają więcej niż 9 osób, jednak nie więcej niż 49 osób,
- 12-krotność przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają więcej niż 49 osób, jednak nie więcej niż 249 osób,
- 14-krotność przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają więcej niż 249 osób.

Ze środków KFS, mogą korzystać podmioty, które w okresie co najmniej **6 miesięcy** bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku o przyznanie środków KFS opłacały składki na Fundusz Pracy lub są zwolnione z ich opłacania z mocy prawa.

Ze środków KFS nie mogą korzystać:

- publiczne służby zatrudnienia, z wyłączeniem środków, dotyczących promocji, badań i analiz KFS;
- podmioty, które posiadają zaległości podatkowe lub zaległości z tytułu innych należności publicznoprawnych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub pozostają pod zarządem komisyjnym lub znajdują się w toku likwidacji albo postępowania upadłościowego lub naruszyły w sposób rażący jakąkolwiek umowę o przyznanie środków KFS, zawartą ze starostą rozpatrującym wniosek o przyznanie środków w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia tego wniosku;
- podmioty, które posiadają zaległości z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne;
- podmioty zbiorowe, wobec których sąd orzekł zakaz korzystania z dotacji, subwencji lub innych form pomocy finansowanej ze środków publicznych, przez okres, na który sąd orzekł zakaz.

Przy rozpatrywaniu wniosku podmiotu ubiegającego się o finansowanie działań ze środków KFS starosta uwzględnia:

- zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- zgodność wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku.

Obowiązki Podmiotu, który zawarł umowę:

1) utrzymanie zatrudnienie osoby, na której kształcenie ustawiczne przyznano finansowanie, przez okres co najmniej 3 miesiące od dnia ukończenia przez nią kształcenia, z wyjątkiem:

- rozwiązania przez tę osobę umowy o pracę,
- rozwiązania z tą osobą umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
- wygaśnięcia stosunku pracy,
- otrzymania na tę osobę finansowania w przypadku, o którym mowa w art. 217 ustawy;

2) nie zawiesza albo nie zaprzestaje prowadzenia dotychczasowej działalności gospodarczej przez okres 3 miesiące od dnia ukończenia kształcenia, w przypadku, gdy z finansowania kształcenia ustawicznego skorzystał pracodawca lub osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą, chyba że powodem będzie ogłoszenie przez niego upadłości;

3) zatrudnia, zawiera umowę lub umowy cywilnoprawne dotyczące świadczenia usług przez okres co najmniej 3 miesięcy od dnia ukończenia kształcenia z osobą, która skorzystała z finansowanego kształcenia ustawicznego, z osobą, o której mowa w art. 125 ust. 10 pkt 4 ustawy.

W przypadku niedotrzymania warunków podmiot nie otrzyma finansowania z KFS w ciągu roku od dnia ukończenia finansowanego kształcenia.

#### Zwrot środków KFS

Podmiot, który zawarł umowę o finansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS, zwraca na wyodrębniony rachunek bankowy PUP albo samorządu powiatu środki KFS w przypadku gdy:

1) osoba, na której kształcenie ustawiczne przyznano finansowanie bez uzasadnionej przyczyny:

- nie podejmie lub nie ukończy tego kształcenia,
- nie przystąpi do procesu potwierdzenia nabytej wiedzy i umiejętności lub uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności,
- nie przystąpi do badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia przez osoby pracujące kształcenia lub zadań zawodowych po ukończonym kształceniu;

2) środki KFS zostały wydatkowane niezgodnie z umową;

3) niedotrzymane zostały zobowiązania, o których mowa w art. 127 ust. 1 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis określonymi w rozporządzeniu Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023).

Podstawa prawna:

1. Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U z 2025r. poz. 620).
2. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2025r. poz. 1641);