



## Nabór wniosków o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego



Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Prudniku ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników.

### **Dostępny limit środków rezerwy KFS na rok 2024 wynosi 47 212,84 zł.**

Zapraszamy pracodawców, którzy mają siedzibę lub prowadzą działalność gospodarczą na terenie Powiatu Prudnickiego do składania wniosków o przyznanie środków finansowych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Nabór wniosków na „Dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego” odbędzie się **od 30.09.2024 r. do 02.10.2024 r.**

Podstawą ubiegania się o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest złożenie przez Pracodawcę wniosku w postaci:

- w formie tradycyjnej, tj. papierowej na aktualnie obowiązujących drukach, w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Prudniku, u. Jagiellońska 21 w godzinach od 08:00 do 15:00;
- przesyłając pocztą lub kurierem; w tych przypadkach decyduje data wpływu do urzędu;
- w postaci elektronicznej za pośrednictwem portalu [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) (wniosek złożony w formie elektronicznej powinien posiadać załączniki zgodne z Wykazem załączników do wniosku) Instrukcja obsługi:

Zaloguj się na portalu [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) - Usługi elektroniczne - Wnioski o usługi i świadczenia z urzędu - Wnioski pozostałe - Wnioski o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Wysokość dofinansowania wnioskowanego szkolenia wynosi:

- 100% kosztów kształcenia dla mikroprzedsiębiorców;
- 80% kosztów kształcenia dla pozostałych przedsiębiorstw

Pracodawca ubiegający się o środki rezerwy KFS musi spełnić co najmniej **jeden z priorytetów** ustalonych na rok 2024 :

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MRPiPS;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/ planach rozwoju.

Środki w ramach priorytetu przeznacza się na wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/ branżach, które zostały wskazane w Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Opolskiego 2030, Strategii Rozwoju Województwa Opolskiego Opolskie 2030 i dotyczą:

### 1. Technologie chemiczne (zrównoważone):

1.1	Technologie polimerów, tworzyw sztucznych i gumy
1.2	Technologie chemikaliów organicznych
1.3	Technologie chemii gospodarczej
1.4	Materiały i konstrukcje hybrydowe, w tym wytworzone na bazie surowców odnawialnych
1.5	Technologie wytwarzania oparte o surowce i materiały o założonej trwałości

### 2. Zrównoważone technologie budownictwa i drewna

2.1	Technologie budownictwa niskoenergetycznego
2.2	Projektowanie uniwersalne, budownictwo bez barier, wzornictwo, elastyczna zmiana -przestrzeni, inteligentne wyposażenie wnętrz
2.3	Technologie generujące przyjazny mikroklimat w budynkach
2.4	Technologie materiałów i wyrobów budowlanych,
2.5	Technologie drewna, w tym o przedłużonej trwałości

### 3. Technologie przemysłu maszynowego i metalowego:

3.1	Technologie układów napędowych
3.2	Technologie projektowania i wytwarzania maszyn i urządzeń
3.3	Technologie metali i ich łączenia

### 4. Technologie przemysłu energetycznego (w tym OZE):

4.1	Technologie wytwarzania energii i paliw
4.2	Technologie silników o podwyższonej sprawności
4.3	Technologie wysokich napięć
4.4	Technologie redukcji „zapotrzebowania” na energię
4.5	Technologie zagospodarowania energii odpadowej

### 5. Technologie rolno-spożywcze:

5.1	Technologie produkcji i przetwórstwa rolno-spożywczego
5.2	Zintegrowany system monitorowania bezpieczeństwa produkcji żywności (uprawa, hodowla)
5.3	Nowe technologie przetwórstwa i logistyki produktów rolno-spożywczych
5.4	Rolnictwo, ogrodnictwo i sadownictwo precyzyjne (w tym: nawadnianie i nawożenie w zależności od zidentyfikowanych potrzeb)

### 6. Procesy, produkty i usługi ochrony zdrowia i jakość życia:

6.1	Produkty i usługi ochrony zdrowia
6.2	Technologie świadczenia usług medycznych na odległość (telemedycyna)
6.3	Inteligentny system koordynacji wsparcia senioralnego (aktywność fizyczna, żywienie, integracja społeczna, opieka zdrowotna, rehabilitacja, zinstytucjonalizowane usługi społeczne, w tym teleopieka),
6.4	Technologie ochrony środowiska, w tym uzdatniania i odnowy wody
6.5	Diagnostyka, rehabilitacja i usprawnianie zaburzonych funkcji organizmu, nowe procedury medyczne

## 7. Inteligentne systemy zarządzania mobilnością:

7.1	Procesy organizacji masowego systemu transportu przyjaznego środowisku
7.2	Infrastruktura zielonej komunikacji, public rapid transport (PRT)
7.3	Zintegrowany przestrzennie regionalny produkt turystyczny

## 8. Kształcenie oparte na wiedzy o nowych technologiach i innowacjach:

8.1	Zawody przyszłości
8.2	O'polski model uprzącyznienia kształcenia
8.3	Technologie dla inteligentnego rzemiosła
8.4	Programy kształcenia na uczelniach opolskich

## 9. Sektor ICT:

9.1	Zaawansowane systemy samouczące się
9.2	Technologie oparte na uczeniu maszynowym
9.3	Systemy oparte na sztucznej inteligencji (AI);

## 10. Gospodarka obiegu zamkniętego:

10.1	Odzyskiwanie surowców i recykling odpadów,
10.2	Technologie wytwarzania oparte o odpady i produkty uboczne
10.3	Technologie mało i bezodpadowe

### Przy rozpatrywaniu wniosków uwzględnia się:

- uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego, przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy,
- zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania KFS na dany rok,
- zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
- koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania z KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku,
- posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,
- w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
- plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS,
- możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem limitu posiadanych środków.

### Dodatkowe informacje dotyczące naboru:

W ramach środków KFS nie można ubiegać się o sfinansowanie kosztów przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia związanych z kursem, studiami podyplomowymi lub egzaminem.

Wyklucza się finansowanie kształcenia ustawicznego rozpoczętego przed zawarciem umowy.

**Wszystkie formy kształcenia ustawicznego dofinansowane w ramach złożonego wniosku muszą rozpocząć się i zostać opłacone w roku 2024.**

Szczegółowych informacji udziela:

Sara Kroczyńska - specjalista ds. rozwoju zawodowego, tel. 77 436 99 83