



WAŻNE DLA PRACODAWCÓW

W związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 27 maja 2014r. Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku pragnie poinformować o nowym instrumencie rynku pracy skierowanym do pracodawców – Krajowym Funduszu Szkoleniowym (w skrócie KFS). W br. środki przeznaczone na KFS do wykorzystania w kwocie 28 tys. zł.

Zgodnie z art. 109 ust. 2d ustawy Krajowy Fundusz Szkoleniowy to wydzielona część środków Funduszu Pracy przeznaczonych na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawców. Krajowy Fundusz Szkoleniowy został utworzony w celu zapobiegania utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu niedostosowania kompetencji do wymagań intensywnie zmieniającej się gospodarki. Zwiększanie inwestycji w potencjał pracowników powinno znacznie wzmocnić pozycję przedsiębiorstw jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W oparciu o art. 69b ust. 1 w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego możliwe jest sfinansowanie:

- **do 80%** kosztów kształcenia ustawicznego, **nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika**, przy czym pracodawca pokryje 20% kosztów,
- **do 100%** kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca należy do **grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika**.

W bieżącym roku ze środków KFS mogą skorzystać zarówno sami pracodawcy, jak i ich pracownicy - pod warunkiem ukończenia przez nich 45 roku życia. Otrzymane fundusze z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być przeznaczone na: określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego (w związku z ubieganiem się o sfinansowanie kształcenia ze środków KFS), kursy i studia podyplomowe, egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne dla pracowników oraz pracodawców wymagane do podjęcia kształcenia lub podjęcia pracy po ukończonym kształceniu, a także ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w trakcie kształcenia.

O dofinansowanie mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, będący jednostką organizacyjną, chociaż nie posiadającą osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, jeżeli zatrudniają co najmniej jednego pracownika. Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy stanowi pomoc de minimis, o której mowa we właściwych przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis.

Szczegółowe informacje można uzyskać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Prudniku przy ul. Jagiellońskiej 21.