



Klauzula z wykonaniem obowiązku informacyjnego dla osób korzystających z newslettera zamieszczonego na stronie www.pup-prudnik.pl

Szanowna Użytkowniczko, Szanowny Użytkowniku,

z dniem 25 maja 2018 r. zmieniają się obowiązujące przepisy z zakresu ochrony danych osobowych. Zaczyna bowiem obowiązywać Ogólne Rozporządzenie z dnia 27 kwietnia 2016 r. o ochronie danych osobowych („RODO”).

RODO - to skrót od Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych. Poniżej informuję Panią/Pana w szczególności - kto jest administratorem Pani/Pana danych; jakie dane i w jakim celu są przetwarzane; jakim podmiotom mogą zostać udostępnione; jakie ma Pani/Pan prawa w związku z przetwarzaniem danych.

Zgodnie z RODO informuję, że od 25 maja 2018 r. będą Pani/Panu przysługiwały określone poniżej prawa związane z przetwarzaniem przez Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku (dalej: PUP) Pani/Pana danych osobowych:

TOŻSAMOŚĆ ADMINISTRATORA

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Prudniku z siedzibą: 48-200 Prudnik, ul. Jagiellońska 21;

DANE KONTAKTOWE ADMINISTRATORA

Z administratorem danych można się skontaktować poprzez adres email pup@pup-prudnik.pl, lub pisemnie na adres siedziby administratora.

CELE PRZETWARZANIA I PODSTAWA PRAWNA

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celach przekazywania informacji o wprowadzanych zmianach na stronie www.pup-prudnik.pl, publikowanych aktualności, komunikatów i powiadomień.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Prudniku przetwarza Pani/Pana dane osobowe na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO w celu przesyłania Pani/Panu newslettera.

OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH

Dane będą przechowywane w bazie administratora przez czas funkcjonowania newslettera, chyba że wcześniej zrezygnuje Pani/Pan z otrzymywania newslettera, co spowoduje usunięcie danych z bazy.

PRAWA PODMIOTÓW DANYCH

Będzie mieć Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych oraz do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania lub prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych – na zasadach określonych w art. 16 – 21 RODO.

W każdej chwili będzie mogła Pani/Pan wycofać zgodę na otrzymywanie newslettera.

PRAWO WNIESIENIA SKARGI DO ORGANU NADZORCZEGO

Jeżeli uzna Pani/Pan, że Pani/Pana dane są przetwarzane niezgodnie z przepisami prawa, będzie mógł wnieść skargę do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych w państwie członkowskim Pani / Pana zwykłego pobytu, miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia.

INFORMACJA O DOWOLNOŚCI LUB OBOWIĄZKU PODANIA DANYCH

Podanie danych jest dobrowolne, lecz niezbędne do otrzymywania newslettera, brak podania danych osobowych uniemożliwia otrzymywanie newslettera.

Na podstawie danych osobowych nie są podejmowane zautomatyzowane decyzje, w tym nie stosuje się profilowania.