



## Pośrednictwo pracy z obszaru UE i EOG

**Sieć EURES** tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwić swobodny przepływ pracowników poprzez:

- międzynarodowe pośrednictwo pracy,
- informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich,
- identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności.

**Usługi EURES** są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

**Nazwa EURES** jest skrótem i powstała z angielskiej nazwy EUROpean Employment Services, określającej Europejskie Służby Zatrudnienia.

### Celem sieci EURES jest:

- umożliwianie poszukującym zatrudnienia oraz pracodawcom dostępu do informacji oraz doradztwa ułatwiającego przepływ siły roboczej oraz przejrzystość rynku pracy na terenie EOG;
- wymiana pomiędzy partnerami sieci EURES wszystkich informacji na temat wolnych miejsc pracy, profilu regionalnych rynków pracy oraz warunków życia i pracy;
- utworzenie rzeczywistego europejskiego rynku pracy poprzez poprawę warunków swobodnego przepływu pracowników wewnątrz EOG, promując jak największą przejrzystość rynków. Wśród usług proponowanych przez EURES znajdują się bazy danych dotyczące ofert poszukujących i oferujących pracę, warunków życia i pracy w postaci Portalu Internetowego.

### Działania EURES:

- informowanie o wolnych miejscach pracy - pomoc i indywidualne doradztwo osobom poszukującym pracy zainteresowanym pracą za granicą w zakresie właściwych wolnych miejsc. Osoby poszukujące pracy otrzymają możliwość zarejestrowania swoich życiorysów w bazie danych życiorysów EURES;
- pomoc pracodawcom w rekrutacji pracowników z innych krajów EOG - usługi informacyjne i rekrutacyjne na rzecz pracodawców, którzy chcą zatrudnić pracowników z innych krajów, z uwzględnieniem doradztwa i pomocy przy określaniu profilu potencjalnych kandydatów;
- informowanie o warunkach życia i pracy w krajach EURES - informacje i poradnictwo w zakresie warunków życia i pracy w krajach EURES;
- przekazywanie informacji o rynkach pracy.

### Europejski Portal Mobilności Zawodowej

Sieć EURES wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu), który jest źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy.

Portal umożliwia osobom poszukującym pracy znalezienie zatrudnienia, a pracodawcom rekrutację pracowników. Użytkownicy portalu mogą skorzystać między innymi z:

- bazy ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- bazy CV osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą,
- bazy informacyjnej o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich.

### EURES przygraniczny

EURES odgrywa również szczególną rolę w regionach przygranicznych poprzez ponad 20 transgranicznych partnerstw EURES T, które pomagają mieszkającym w jednym kraju, a dojeżdżającym do pracy w regionie przygranicznym sąsiedniego kraju.

Strony internetowe dot. EURES:

[www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl), [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu) - Europejski Portal Mobilności EURES

[www.europass.cedefop.europa.eu](http://www.europass.cedefop.europa.eu) - Europejskie CV (Europass-CV)

Informacje dotyczące ofert pracy za granicą w ramach EURES, funkcjonowania Sieci EURES można uzyskać u Pośrednika pracy ds. EURES.