

**Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki****Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki**Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki (stan prawny na dzień **1 stycznia 2025 r.**)

<b>I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]</b>	
<b>1. Zasiłki dla bezrobotnych:</b>	
podstawowy (100%) (art. 72 ust. 1): <ul style="list-style-type: none"><li>• w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku</li><li>• w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku</li></ul>	<b>1.662,00</b> <b>1.305,20</b>
obniżony (80%) (art. 72. ust. 2): <ul style="list-style-type: none"><li>• w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku</li><li>• w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku</li></ul>	<b>1.329,60</b> <b>1.044,20</b>
podwyższony (120%) (art. 72 ust. 3): <ul style="list-style-type: none"><li>• w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku</li><li>• w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku</li></ul>	<b>1.994,40</b> <b>1.566,30</b>
<b>2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:</b>	
szkolenia - 120 % zasiłku (art. 41 ust. 3)	<b>1.994,40</b>
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku (art. 53g ust. 1)	<b>1.994,40</b>
stażu - 120 % zasiłku (art. 53 ust. 6)	<b>1.994,40</b>
kontynuowania nauki - 100% zasiłku (art. 55 ust. 1)	<b>1.662,00</b>
studiów podyplomowych - 20% zasiłku (art. 42a ust. 5)	<b>332,40</b>
<b>3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku)</b> - dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ust. 1)	<b>831,00</b>
<b>4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną</b> (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia <b>lub niepełnosprawne do 18 roku życia</b> - w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych (art. 61 ust. 1)	<b>831,00</b>
<b>5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych</b> (art. 73a ust. 3)	<b>min. 12,20/h</b>
<b>6. Świadczenie integracyjne - 120% zasiłku</b> (art. 15 ust. 4 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym):	<b>1.994,40</b>
Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2024 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2023 r. w stosunku do 2022 r., który wyniósł <b>111,4%</b> (Komunikat Prezesa GUS z dnia 15 stycznia 2024 r. (M. P. poz. 22)). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,67 %, tj. w łącznej wysokości - 28,19% - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym. Zgodnie z ustawą z dnia 13 stycznia 2022 r. o zmianie ustawy o zatrudnieniu socjalnym oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 218), wysokość świadczenia integracyjnego została od 1 stycznia 2022 r. ustalona na poziomie 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.	
<b>II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:</b>	

<b>1. Prac interwencyjnych</b> (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):	
• w pełnym wymiarze czasu pracy (1.662,00 + 325,59*) (art. 51 ust. 1)	<b>1.987,59</b>
• w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia ( <b>4.666,00 + 914,07*</b> ) (art. 51 ust. 3)	<b>5.580,07</b>
<b>2. Robót publicznych:</b>	
• refundacja za każdy miesiąc [50 % przeciętnego wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (4.080,81 + 799,43*)] (art. 57 ust. 1),	<b>4.880,24</b>
• refundacja za co drugi miesiąc [100 % przeciętnego wynagrodzenia + składki (8.161,62 + 1.598,86*)] (art. 57 ust. 2)	<b>9.760,48</b>
<b>3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:</b>	
• za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) (art. 47 ust. 3)	<b>13.998,00</b>
<b>4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych) (art. 73a ust. 5)</b>	
	<b>max 7,32/h</b>
<b>5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych za każdy pełny miesiąc programu (art. 53j)</b>	
	<b>709,70</b>
<b>6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 4)</b>	
	<b>2.222,60</b>
*/ składki na ubezpieczenia społeczne opłacane przez pracodawcę w wysokości od 16,93% do 19,59%, w zależności od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe, która wynosi od 0,67% do 3,33% lub 1,67% w przypadku płatników składek zatrudniających do 9 osób oraz płatników niepodlegających wpisowi do rejestru REGON. Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznej opłacanej od refundowanego wynagrodzenia składki.	
<b>III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.</b>	
<b>1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:</b>	
• działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 2)	<b>48.969,72</b>
• w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 3)	<b>48.969,72</b>
• przystąpienie do spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 3)	<b>48.969,72</b>
<b>2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1)</b>	
	<b>48.969,72</b>
<b>3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 42)</b>	
	<b>32.646,48</b>
<b>4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 6 pkt 1)</b>	
	<b>max 889,40</b>
	<b>max 148,70</b>
<b>Maksymalna kwota miesięcznej transzy</b>	
<b>Uwaga:</b> przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).	
<b>IV. Wynagrodzenia i składki.</b>	
<b>1. Minimalne wynagrodzenie</b> (obowiązuje od 1.01.2025 r.)	<b>4.666,00<sup>xx</sup></b>
<b>2. Przeciętne wynagrodzenie - ogółem<sup>xxx</sup></b>	<b>8.161,62</b>
<b>3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały</b>	<a href="#">Informacja na stronie ZUS</a>
<b>4. Składka na Fundusz Pracy</b> (obowiązuje od 1.01.2021 r.)	<b>1,00%</b>

<b>5. Składka na Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2021 r.)</b>	<b>1,45%</b>
<b>6. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)</b>	<b>0,10%</b>
<b>7. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)</b>	<b>9,00%</b>

<sup>x</sup> ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

<sup>xx</sup> od 01.01.2025 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi **4.666,00** zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 12 września 2024 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r. (Dz. U. poz. 1362));

<sup>xxx</sup> przeciętne wynagrodzenie w III kwartale 2024 r. wyniosło **8.161,62** zł (Komunikat Prezesa GUS z dnia 13 listopada 2024 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w trzecim kwartale 2024 r. (M. P. poz. 971)).