



Klub Pracy

Celem działania Klubu Pracy jest umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy nabycia umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia.

Klubem kieruje lider, a do jego zadań należy: prowadzenie zajęć aktywizacyjnych oraz prowadzenie szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Po ukończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje stypendium.

Zajęcia aktywizacyjne prowadzone są w grupach liczących nie więcej niż 16 osób, a szkolenia w grupach liczących maksymalnie 14 osób.

Lider prowadzi uczestników zajęć aktywizacyjnych lub szkolenia poprzez proces uczenia się poruszania na rynku pracy i wspiera ich w działaniach skierowanych na poszukiwanie pracy.

Podczas szkolenia w Klubie Pracy uczestnicy mogą:

- poznać podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nimi rządzą,
- dokonywać analizy lokalnego rynku pracy,
- określić swoją sylwetkę zawodową oraz dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron,
- dopasować swoje kwalifikacje, umiejętności oraz predyspozycje do ofert rynku pracy,
- podjąć decyzję dotyczącą swojej przyszłości zawodowej,
- nabyć wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy, przekonać się o potrzebie ich stosowania oraz ich skuteczności,
- nawiązywać kontakty pomocne w znalezieniu zatrudnienia,
- korzystać z wyposażenia Klubu Pracy (stanowisk komputerowych, filmów tematycznych i zawodoznawczych, przewodników po zawodach, materiałów dydaktycznych i ćwiczeniowych oraz ulotek informacyjnych).

Podczas zajęć aktywizacyjnych w Klubie Pracy uczestnicy mogą:

- poznać techniki i metody szukania pracy,
- przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej,
- uświadomić sobie rolę pierwszego wrażenia, emocji i osobowości podczas poszukiwania pracy,
- określić swoją osobowość zawodową,
- nauczyć się odpowiadania i reagowania na pytania pracodawcy,
- nauczyć się tworzenia listu motywacyjnego i CV.

Osoby zainteresowane mogą zgłaszać chęć uczestnictwa w zajęciach aktywizacyjnych i szkoleniowych - II piętro.

U podstaw szkolenia w Klubie Pracy oraz zajęć aktywizacyjnych leży założenie, że uczestnicy mogą i powinni brać odpowiedzialność za swoje życie zawodowe, a szczególnie:

1. za własną naukę,
2. za wytyczone sobie cele zawodowe,
3. za szukanie, znalezienie lub stworzenie sobie możliwości zatrudnienia,
4. za funkcjonowanie w miejscu zatrudnienia.

Terminy i tematy zajęć aktywizacyjnych i szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy na I kwartał 2014r. - [pobierz](#)