



## Finansowanie kosztów przeszkolenia kandydatów do pracy

W przypadku braku osób zarejestrowanych, spełniających wymagania określone w zgłoszonej przez pracodawcę ofercie pracy, powiatowy urząd pracy może zaproponować pracodawcy **przeszkolenie** osób zarejestrowanych w celu dostosowania kwalifikacji i umiejętności kandydatów do pracy do wymagań tego pracodawcy.

Finansowanie szkoleń osób skierowanych przez urząd jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego lub ze środków programów Unii Europejskiej, i polega na:

- 1) finansowaniu kosztów szkoleń instytucjom szkoleniowym;
- 2) wypłacaniu stypendiów osobom skierowanym na szkolenia;
- 3) finansowaniu kosztów przejazdów lub kosztów zakwaterowania i wyżywienia związanych z udziałem w szkoleniach;
- 4) finansowaniu kosztów badań lekarskich lub psychologicznych.

Szkolenie finansowane przez urząd z Funduszu Pracy odbywa się **w formie kursu**, realizowanego według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że przepisy odrębne przewidują niższy wymiar szkolenia. Szkolenie **może trwać do 6 miesięcy**, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 12 miesięcy; w przypadkach osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesiące.

Osoba skierowana przez urząd na szkolenie w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w trakcie szkolenia ma prawo do ukończenia tego szkolenia bez konieczności ponoszenia jego kosztów.

Osoba skierowana na szkolenie może uzyskać w formie zwrotu, całość lub część poniesionych kosztów z tytułu przejazdu na szkolenie lub w formie zwrotu, koszty zakwaterowania i wyżywienia jeśli szkolenie odbywa się poza miejscem zamieszkania, jeżeli wynika to z umowy zawartej z instytucją szkoleniową.