



POWIATOWY URZĄD PRACY W PRUDNIKU
48-200 Prudnik, ul. Jagiellońska 21
tel. 77 436 23 04; tel./ fax. 77 436 99 88
www.pup-prudnik.pl; e-mail: pup@pup-prudnik.pl

POWIATOWY URZĄD PRACY W PRUDNIKU
MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE PRUDNICKIM
INFORMACJA SYGNALNA ZA II PÓŁROCZE 2018 r.

1. Wstęp

Zgodnie z zapisem ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

W roku 2015 wprowadzona została „Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Metodologia ta przygotowana została na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.¹

Celem niniejszego opracowania jest uzyskanie informacji na temat zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy, w przekroju zawodowym oraz sformułowanie na tej podstawie wniosków, ocen oraz prognoz

niezbędnych do prawidłowego wykonywania przez urząd pracy ustawowych zadań.

Szczegółowe cele w tym zakresie to:

- określenie odpowiednich kierunków szkolenia dla bezrobotnych, zapewniających ich większą efektywność,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- ułatwienie realizacji programów aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych.

Struktura i skutki bezrobocia wymagają monitoringu rynku pracy i zachodzących w nim procesów dlatego też analiza sytuacji rynku pracy w powiecie prudnickim jest elementem prawidłowej realizacji podstawowych celów i zadań polityki społecznej. Rozwój firm i powstające zakłady pracy powodują ciągłe zmiany na rynku pracy, dlatego też należy analizować na bieżąco sytuację na rynku pracy.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na dzień 31.12.2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Prudniku było zarejestrowanych 1 655 osób, w tym 908 kobiet, 235 osób do 25 roku życia, 810 osób długotrwale bezrobotne, 484 osób powyżej 50 roku życia oraz 85 osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy.

W poniższej tabeli przedstawiono porównanie danych z dwóch ostatnich lat odnośnie osób rejestrujących się w Urzędzie Pracy w Prudniku.

Tabela Zmiany w poziomie bezrobocia w wybranych kategoriach w latach 2015 – 2017 r.

	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12. 2016 r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2017 r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2018 r.
Ogółem	2388	1757	1655
Kobiety	1266	920	908
Z prawem do zasiłku	292	187	230
Zamieszkali na wsi	939	685	621
Do 25 roku życia	321	227	235
Długotrwale bezrobotne	1444	1013	810
Pow. 50 roku życia	746	576	484
Bez kwalifikacji zawodowych	843	607	582
Zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	77	37	85

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 o rynku pracy

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat prudnicki
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2018 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Ładowacze nieczystości	
		Hodowcy drobiu	
		Sortowacze odpadów	
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	
		Analitycy systemów komputerowych	
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	
		Urzędnicy do spraw podatków	
		Gońcy, bagażowi i pokrewni	
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	
		Sekretarki (ogólne)	
		Agenci ubezpieczeniowi	
	NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
			Ogrodnicy
Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			
Kucharze			
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			
Technicy farmaceutyczni			
Elektromechanicy i elektrycy			
Tapicerzy i pokrewni			
Obuwnicy i pokrewni			
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			
Technicy elektroniki i pokrewni			
Sprzedawcy w stacji paliw			
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			
Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie			
Kierowcy samochodów ciężarowych			
Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)			
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			
Pracownicy obsługi biurowej			
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			
zawód maksymalnie nadwyżkowy		Szwaczki, hafciarki i pokrewni	
		Monterzy sprzętu elektronicznego	
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	
		Pomocniczy personel medyczny	
	Operatorzy maszyn do prania		
	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów		
Zamiatacze i pokrewni			

	Analitycy finansowi
	Listonosze i pokrewni
	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
	Artyści plastycy
	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani
	Monterzy izolacji
	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją
	Robotnicy budowy dróg

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej.

PODSUMOWANIE

Zawody deficytowe oznaczają niedobór pracowników w danym zawodzie na rynku pracy. Oznacza to, że powinno się kłaść nacisk na szkolenie bezrobotnych w tych zawodach, w których występuje deficyt. W tym celu uwzględnić należy również liczbę ofert pracy pojawiających się w danym zawodzie.

Z przeprowadzonej analizy wynika, że grupy zawodów o najwyższym deficycie to:

- Ładowacze nieczystości
- Hodowcy drobiu
- Sortowacze odpadów
- Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny

W przypadku zawodów nadwyżkowych, czyli zawodów, na które brakuje zapotrzebowania wśród pracodawców i zarejestrowana jest duża ilość bezrobotnych, najniższą dostępnością ofert pracy charakteryzowały się m.in. następujące zawody:

- Szwaczki, hafciarki i pokrewni
- Monterzy sprzętu elektronicznego
- Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni

