



POWIATOWY URZĄD PRACY W PRUDNIKU
48-200 Prudnik, ul. Jagiellońska 21
tel. 77 436 23 04; tel./ fax. 77 436 99 88
www.pup-prudnik.pl; e-mail: pup@pup-prudnik.pl

POWIATOWY URZĄD PRACY W PRUDNIKU

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE PRUDNICKIM INFORMACJA SYGNALNA ZA I PÓŁROCZE 2016 r.

1. Wstęp

Zgodnie z zapisem ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U. z 2016 r. nr 645 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

W roku 2015 wprowadzona została „Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Metodologia ta przygotowana została na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.¹

Celem niniejszego opracowania jest uzyskanie informacji na temat zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy, w przekroju zawodowym oraz sformułowanie na tej podstawie wniosków, ocen oraz prognoz

niezbędnych do prawidłowego wykonywania przez urząd pracy ustawowych zadań. Szczegółowe cele w tym zakresie to:

- określenie odpowiednich kierunków szkolenia dla bezrobotnych, zapewniających ich większą efektywność,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- ułatwienie realizacji programów aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych.

Struktura i skutki bezrobocia wymagają monitoringu rynku pracy i zachodzących w nim procesów dlatego też analiza sytuacji rynku pracy w powiecie prudnickim jest elementem prawidłowej realizacji podstawowych celów i zadań polityki społecznej. Rozwój firm i powstające zakłady pracy powodują ciągłe zmiany na rynku pracy, dlatego też należy analizować na bieżąco sytuacje na rynku pracy.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

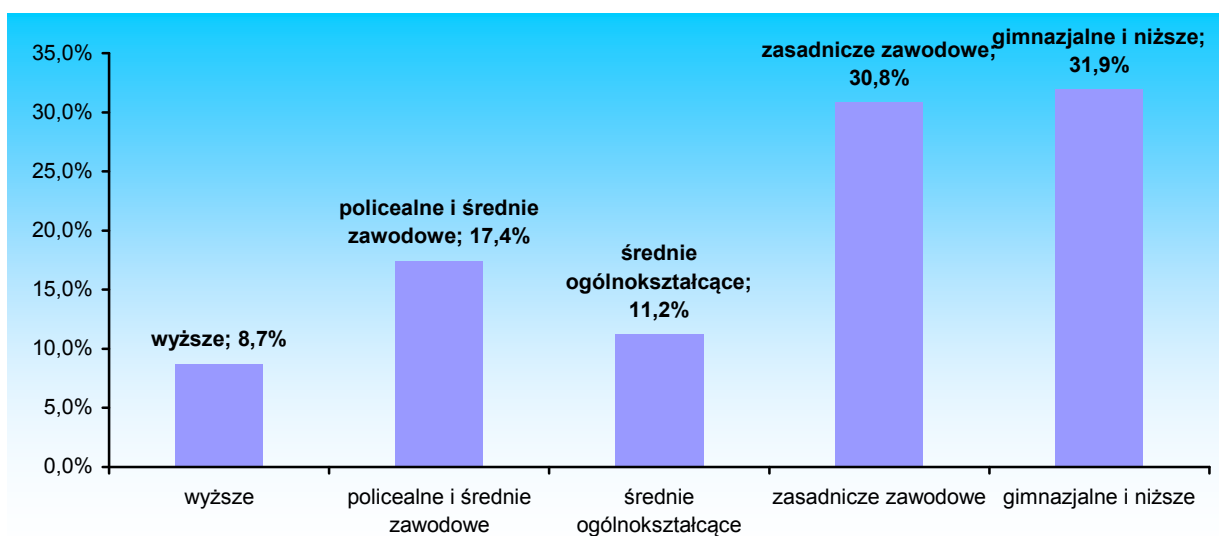
Na dzień 30.06.2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Prudniku było zarejestrowanych 2 263 osób, w tym 1 225 kobiet, 279 osób do 25 roku życia, 1 432 osoby długotrwale bezrobotne, 686 osób powyżej 50 roku życia oraz 67 osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy.

W poniższej tabeli przedstawiono porównanie danych z dwóch ostatnich lat odnośnie osób rejestrujących się w Urzędzie Pracy w Prudniku.

Tabela Zmiany w poziomie bezrobocia w wybranych kategoriach w latach 2014 – 2016 r.

	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12. 2014 r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2015 r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na 30.06.2016 r.
Ogółem	3237	2689	2263
Kobiety	1634	1429	1225
Z prawem do zasiłku	295	232	204
Zamieszkali na wsi	1312	1072	885
Do 25 roku życia	580	407	279
Długotrwale bezrobotne	2013	1642	1432
Pow. 50 roku życia	867	806	686
Bez kwalifikacji zawodowych	1055	888	778
Zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy	109	89	67

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy



Pomimo spadku liczby osób bezrobotnych w stosunku do 2014r. wskaźnik bezrobocia jest nadal wysoki, dlatego należy w sposób efektywny zastosować środki aktywizacyjne umożliwiające powrót osobom bezrobotnym na rynek pracy. Analiza potrzeb lokalnego rynku wskazuje na bardzo ograniczone możliwości zatrudnienia powodowane brakiem dużych zakładów pracy. Skutecznym rozwiązaniem jest utworzenie nowych miejsc pracy w istniejących już małych i średnich przedsiębiorstwach.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat prudnicki
INFORMACJA SYGNALNA
I PÓŁROCZE 2016 r.

Seksja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej
		Ładowacze nieczystości
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Sortowacze odpadów
		Technicy archiwiści i pokrewni
		Dziennikarze
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn do szycia
		Agenci ubezpieczeniowi
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Przedstawiciele handlowi
		Zaopatrzeniowcy
RÓWNO WAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Dekarze
		Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		zawód maksymalnie nadwyżkowy
	Praczk ręczne i prasowacze	
	Formierze odlewniczy i pokrewni	
	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Strażacy	