MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE PRUDNICKIM ZA I PÓŁROCZE 2015r.

Informacja sygnalna

WSTĘP

Bezrobocie w głównej mierze jest zjawiskiem strukturalnym wynikającym z braku równowagi pomiędzy podażą pracy a popytem na nią i ściśle wiąże się ze zmianami zachodzącymi na rynku pracy.

Istotny wpływ na strukturę tej podaży ma wprowadzenie na początku lat 90-tych gospodarki rynkowej, z którą wiąże się otwarcie na świat zewnętrzny, szybka modernizacja a także dopływ nowych technologii systemu produkcyjnego. Doprowadziło to do pojawienia się trudności dostosowawczych do nowych zawodów, technologii jak i form pracy, jak również o wystąpienia problemów przystosowania w odpowiednim tempie posiadanych kwalifikacji, wykształcenia oraz zawodów do przyszłych potrzeb i wymogów gospodarczych.

W związku z tym szczególną uwagę należy zwrócić na kwestię planowania systemu edukacyjnego pod kątem dostosowania struktury kształcenia, szkolenia i przekwalifikowywania dla określenia zapotrzebowania gospodarki na zasoby pracy według kwalifikacji zawodowych.

Realizowanie tych zamierzeń wymaga zastosowania sprawnego systemu informacyjnego opartego na weryfikacji i analizie bieżących danych dotyczących poziomu i struktury bezrobocia oraz ofert pracy. W tym celu wykorzystana została metoda o nazwie **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,** która oznacza proces systematycznego obserwowania

zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju zawodowym. Zebrane w tym procesie dane stanowią niezbędne informacje dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego**.**

Pod pojęciem **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Natomiast określenie **zawód nadwyżkowy** oznacza zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zakłada się, że głównymi użytkownikami informacji zawartych w opracowaniu będą:

- lokalne władze oświatowe i dyrekcje szkół ponadpodstawowych,
- lokalne organy samorządowe,
- instytucje szkoleniowe

POZIOM BEZROBOCIA

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Prudniku na dzień 30.06.2015 r. wynosiła **2835** osób, z czego **1537** stanowiły kobiety.

Z ogólnej liczy bezrobotnych **278** osób jest uprawnionych do zasiłku, natomiast **2557** osób nie posiada prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Stopa bezrobocia w powiecie prudnickim na dzień 30 czerwca 2015 r. wynosiła **16,1 %.**

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
POWIAT PRUDNICKI INFORMACJA SYGNALNA I PÓŁROCZE 2015r.

RÓWNOWAGA

Zawód zrównoważony

- Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
- Spedytorzy i pokrewni

NADWYŻKA

Zawód nadwyżkowy

- Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
- Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne
- Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
- Ankieterzy
- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
- Konstruktorzy i krojczowie odzieży

Zawód maksymalnie nadwyżkowy

- Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
- Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
- Listonosze i pokrewni
- Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
- Pośrednicy handlowi
- Asystenci nauczycieli
- Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny