



Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Prudniku ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

Zapraszamy pracodawców, którzy mają siedzibę lub prowadzą działalność gospodarczą na terenie Powiatu Prudnickiego do składania wniosków o przyznanie środków finansowych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Wysokość dofinansowania wnioskowanego szkolenia wynosi:
- 100% kosztów kształcenia dla mikroprzedsiębiorców
- 80% kosztów kształcenia dla pozostałych przedsiębiorstw i instytucji szkoleniowych.

**Przyjmowanie wniosków będzie prowadzone w okresie 08.02.2023 r. - 15.02.2023 r.
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Prudniku.**

Priorytety wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 r. określone przez Ministra właściwego ds. pracy:

1. WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO SKIEROWANE DO PRACODAWCÓW ZATRUDNIAJĄCYCH CUDZOZIEMCÓW.

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców, jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, pracowników cudzoziemców i pracodawców ich zatrudniających, w szczególności:

- ✓ doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
- ✓ doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ✓ ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- ✓ rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Należy pamiętać, że powyższa lista nie jest katalogiem zamkniętym i każdy pracodawca może określić własną listę potrzeb.

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami

UWAGA

W uzasadnieniu wniosku należy wykazać jakie specyficzne potrzeby pracowników cudzoziemców i pracodawców ich zatrudniających zostaną zaspokojone dzięki wnioskowanemu kształceniu.

W przypadku objęcia kształceniem polskich pracowników lub/i pracodawcy, należy uzasadnić w jaki sposób kształcenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami?

2. WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W ZWIĄZKU Z ZASTOSOWANIEM W FIRMACH NOWYCH PROCESÓW, TECHNOLOGII I NARZĘDZI PRACY.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu **powinien udowodnić**, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i urządzenia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy.

Należy jednak pamiętać, że kształceniem można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy.

Wyklucza się finansowanie kursów, które są powiązane z zakupem/wdrożeniem nowych maszyn/technologii i przeprowadzane są bezpłatnie przez dostawcę tych maszyn/technologii.

UWAGA!

Pracodawca do wniosku musi dołączyć kopię dokumentu potwierdzającego spełnienie wymogu tego priorytetu, np. dokument zakupu maszyny, narzędzi itp.

3. WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W ZIDENTYFIKOWANYCH W DANYM POWIECIE LUB WOJEWÓDZTWIE ZAWODACH DEFICYTOWYCH.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie danego powiatu bądź województwa.

Wniosek będzie spełniał wymóg tego priorytetu bez względu na aktualne stanowisko osoby wskazanej do objęcia kształceniem, pod warunkiem, że pracodawca deklaruje zatrudnienie pracownika na stanowisku nowym, zgodnym z kształceniem ustawicznym lub pracownik będzie wykonywał nowe zadania zgodne z kształceniem ustawicznym.

UWAGA!

PUP w Prudniku przy ocenie wniosków będzie opierał się na zawodach deficytowych określonych w „Barometrze zawodów 2023 r.” dla powiatu prudnickiego oraz dla województwa opolskiego, udostępnionych do zapoznania w treści naboru w „Pliki do pobrania”.

4. WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO DLA NOWOZATRUDNIONYCH OSÓB (LUB OSÓB, KTÓRYM ZMIENIONO ZAKRES OBOWIĄZKÓW) POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników), które:

- zostały zatrudnione w okresie ostatniego roku lub
- w okresie ostatniego roku miały zmieniony zakres obowiązków w aktualnym miejscu pracy lub
- będą je miały zmieniony w perspektywie najbliższych 3 miesięcy od momentu złożenia wniosku.

Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

UWAGA!

Pracodawca do wniosku dołącza oświadczenie, że uzyskane środki KFS będą poznaczone na kształcenie ustawiczne osoby w wieku powyżej 50 roku życia (należy podać datę urodzenia . Decyduje wiek w momencie złożenia wniosku).

Jednocześnie w oświadczeniu należy podać:

- datę zatrudnienia, w przypadku osoby, która została zatrudniona w okresie ostatniego roku lub
- informację na czym polegała zmiana zakresu obowiązków w przypadku osoby, która miała zmieniony zakres obowiązków w ostatnim roku w aktualnym miejscu pracy lub
- informację na czym będzie polegała zmiana zakresu obowiązków, w przypadku osoby, która będzie miała zmieniony zakres obowiązków w aktualnym miejscu pracy w okresie najbliższych 3 miesięcy od momentu złożenia wniosku.

W przypadku kształcenia pracodawcy należy dołączyć oświadczenie, że uzyskane środki z KFS będą przeznaczone na kształcenie pracodawcy w wieku powyżej 50 roku życia zgodnie z datą urodzenia (proszę podać datę urodzenia – decyduje wiek osoby w momencie składania wniosku.

5. WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO DLA OSÓB POWRACAJĄCYCH NA RYNEK PRACY PO PRZERWIE ZWIĄZANEJ ZE SPRAWOWANIEM OPIEKI NAD DZIECKIEM ORAZ OSÓB BĘDĄCYCH CZŁONKAMI RODZIN WIELODZIETNYCH.

W części pierwszej priorytetu, pracodawca może ubiegać się o sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy w ciągu jednego roku po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

UWAGA!

Pracodawca do wniosku dołącza oświadczenie, że uzyskuje środki z KFS będą przeznaczone na kształcenie ustawiczne osoby powracającej na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. W oświadczeniu proszę również podać, w jakim terminie przed datą złożenia wniosku osoba podjęła pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Druga część priorytetu adresowana jest do osób, które mają na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci bądź są członkami takiej rodziny. Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą korzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania.

UWAGA!

Pracodawca do wniosku dołącza oświadczenie, że uzyskane środki KFS będą przeznaczone na kształcenie ustawiczne osoby, będącej członkiem rodziny wielodzietnej, która na dzień złożenia wniosku posiada Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania.

Warunki – powrotu na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz bycia członkiem rodziny wielodzietnej- nie muszą być łącznie spełnione.

6. WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO OSÓB PONIŻEJ 30 ROKU ŻYCIA W ZAKRESIE UMIEJĘTNOŚCI CYFROWYCH ORAZ UMIEJĘTNOŚCI ZWIĄZANYCH Z BRANŻĄ ENERGETYCZNĄ I GOSPODARKĄ ODPADAMI.

W części pierwszej priorytetu, pracodawca może ubiegać się o sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych

UWAGA!

Pracodawca do wniosku dołącza oświadczenie uzasadniające kwalifikowanie się wnioskowanego kształcenia w w/w priorytet, tzn. w jaki sposób posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego kształcenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na kurs/studia podyplomowe.

Druga część priorytetu adresowana jest do osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

O przynależności do branży energetycznej i gospodarki odpadami decydować będzie posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) jednego z poniższych kodów PKD:

- PKD 06.20.Z - Górnictwo gazu ziemnego
- PKD 24.46.Z - Wytwarzanie paliw jądrowych
- PKD 25.21.Z - Produkcja grzejników i kotłów centralnego ogrzewania
- PKD 27.12.Z - Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej
- PKD 27.11.Z - Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów
- PKD 27.20.Z - Produkcja baterii i akumulatorów
- PKD 27.31.Z - Produkcja kabli światłowodowych
- PKD 27.32.Z - Produkcja pozostałych elektronicznych i elektrycznych przewodów i kabli
- PKD 27.33.Z - Produkcja sprzętu instalacyjnego
- PKD 27.40.Z - Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego
- PKD 27.51.Z - Produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego
- PKD 27.90.Z - Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego
- PKD 28.11.Z - Produkcja silników i turbin, z wyłączeniem silników lotniczych, samochodowych i motocyklowych
- PKD 28.12.Z - Produkcja sprzętu i wyposażenia do napędu hydraulicznego i pneumatycznego
- PKD 28.21.Z - Produkcja pieców, palenisk i palników piecowych
- PKD 28.25.Z - Produkcja przemysłowych urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych
- PKD 29.31.Z - Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych
- PKD 35.11.Z - Wytwarzanie energii elektrycznej
- PKD 35.12.Z - Przesyłanie energii elektrycznej
- PKD 35.13.Z - Dystrybucja energii elektrycznej
- PKD 35.14.Z - Handel energią elektryczną
- PKD 35.21.Z - Wytwarzanie paliw gazowych
- PKD 35.22.Z - Dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym
- PKD 35.23.Z - Handel paliwami gazowymi w systemie sieciowym
- PKD 35.30.Z - Wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
- PKD 38.11.Z - Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne
- PKD 38.12.Z - Zbieranie odpadów niebezpiecznych
- PKD 38.21.Z - Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne
- PKD 38.22.Z - Przetwarzanie i unieszkodliwianie odpadów niebezpiecznych
- PKD 38.31.Z - Demontaż wyrobów zużytych
- PKD 38.32.Z - Odzysk surowców z materiałów segregowanych
- PKD 42.21.Z - Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych
- PKD 42.22.Z - Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych
- PKD 43.21.Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych
- PKD 39.00.Z- Działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką odpadami
- PKD 43.22.Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych
- PKD 49.50.A - Transport rurociągami paliw gazowych
- PKD 52.10.A - Magazynewanie i przechowywanie paliw gazowych

UWAGA!

Pracodawca do wniosku dołącza oświadczenie, że uzyskane środki z KFS będą przeznaczone na kształcenie ustawiczne osoby w wieku poniżej 30 roku życia zgodnie z datą urodzenia (proszę podać datę urodzenia – decyduje wiek osoby w momencie składania wniosku), oraz uzasadnia kwalifikowanie się wnioskowanego kształcenia.

Warunki – szkolenie z zakresu umiejętności cyfrowych oraz posiadanie, jako przeważającego, jednego z kodów PKD – nie muszą być łącznie spełnione.

DO ROZPATRYWANIA BĘDZIE KWALIFIKOWAŁ SIĘ WNIOSEK PRACODAWCY, KTÓRY SPEŁNIA WYMAGANIA PRZYNAJMNIEJ JEDNEGO Z WYMIENIONYCH WYŻEJ PRIORYTETÓW MINISTRA RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

KRYTERIA OBOWIĄZUJĄCE PRZY ROZPATRYWANIU WNIOSKU O DOFINANSOWANIE:

- zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na 2023 rok;
- zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem posiadanych limitów środków;
- uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego przez pracownika lub pracodawcę w kontekście zajmowanego stanowiska, profilu działalności firmy oraz potrzeb lokalnego rynku pracy. Wskazanie celów zawodowych zrealizowanych dzięki wnioskowanemu kształceniu;
- korzystanie pracodawcy z dofinansowania z KFS w latach wcześniejszych

Uwaga!

- Wnioski złożone poza wskazanym terminem pozostaną bez rozpatrzenia.
- Wniosek niekompletny, bez wszystkich wymaganych załączników, pozostaje bez rozpatrzenia zgodnie z § 6 ust.3 pkt 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tj. Dz.U. z 2018 r. poz. 117 z późn. zm.)

Limit środków z KFS wynosi 241 900,00 zł

Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr tel. (77) 436 99 89