



POWIATOWY URZĄD PRACY W PRUDNIKU
48-200 Prudnik, ul. Jagiellońska 21
tel. 77 436 23 04; tel./ fax. 77 436 99 88
www.pup-prudnik.pl; e-mail: pup@pup-prudnik.pl

Zestawienie listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych



2019

Spis treści

Wprowadzenie.....	2
1. Głównie założenia Strategii Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 r. w obszarze rynku pracy.....	3
2. Analiza ofert pracy zgłoszonych do PUP w Prudniku	5
3. Wyniki analiz i prognoz rynku pracy i badań popytu na pracę, w tym monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu:.....	6
A. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie opolskim	6
B. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie prudnickim	9
C. Badanie Barometr Zawodów – powiat prudnicki.....	9
4. Informacje pozyskane od pracodawców.	10
5. Wyniki analizy skuteczności i efektywności szkoleń.	11
6. Lista zawodów i specjalności.....	12

Wprowadzenie

Zestawienie Listy zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy /powiat prudnicki/ zostało opracowane zgodnie z wytycznymi zawartymi w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobu prowadzenia usług rynku pracy. W szczególności z wykorzystaniem:

- 1) strategii rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 r.**
- 2) wyników analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy, zamieszczanych w prasie i Internecie;**
 - a) Analiza ofert pracy zgłaszanych do PUP w Prudniku w 2018r.
- 3) wyników analiz i prognoz rynku pracy i badań popytu na pracę, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu:**
 - a) Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie opolskim w I półroczu 2018 roku – WUP Opole
 - b) Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie prudnickim
 - c) Badanie Barometr Zawodów na 2019 r. – powiat prudnicki
- 4) zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych:**
 - a) podczas organizacji XVIII Powiatowych Spotkań Gospodarczych – w październiku 2018 r. pod patronatem Starosty Prudnickiego – zaproszenie do współpracy, ankiety
- 5) wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń:**
 - a) opracowania własne

1. Główne założenia Strategii Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 r. w obszarze rynku pracy.

Strategia Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 r. zakłada m.in. realizację celu strategicznego : **Konkurencyjny i stabilny rynek pracy**. Cele operacyjne i działania w tym obszarze sformułowano następująco:

Tab. 1 Cele operacyjne.

CEL OPERACYJNY 1.1.
Poprawa jakości kształcenia oraz dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy
<ul style="list-style-type: none">• przygotowywanie i wdrożenie nowatorskich, kompleksowych programów edukacyjnych na wszystkich szczeblach nauczania, z głównym naciskiem na współpracę, kreatywność, twórczość i odpowiedzialność społeczną,• wspieranie kształcenia poprzez rozwój poradnictwa edukacyjno-zawodowego i przedsiębiorczości,• wspieranie kształcenia językowego na wszystkich szczeblach nauczania,• wypracowanie i wdrażanie nowoczesnych i efektywnych metod nauczania, Strategia Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 r.• rozwój kwalifikacji i umiejętności kadry dydaktycznej,• promocja i rozwój szkolnictwa zawodowego,• promocja współpracy organów prowadzących szkoły, pracodawców i instytucji rynku pracy służąca dostosowaniu oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego rynku pracy,• monitorowanie i prognozowanie potrzeb rynku pracy.
CEL OPERACYJNY 1.2.
Wspieranie kształcenia ustawicznego:
<ul style="list-style-type: none">• wspieranie i promocja procesu przekwalifikowania, uzupełniania i podwyższania poziomu wykształcenia, w odniesieniu do potrzeb rynku pracy,• promocja i wspieranie aktywności edukacyjnej osób starszych,• tworzenie warunków do kształcenia ustawicznego na odległość,• rozwój kompetencji i umiejętności osób dorosłych poprzez udział w dostępnych formach kształcenia ustawicznego, a także potwierdzanie kwalifikacji zdobytych nieformalnie.
CEL OPERACYJNY 1.3.
Wspieranie zatrudnienia i samozatrudnienia
<ul style="list-style-type: none">• wspieranie i promocja aktywności zawodowej,• wspieranie dłuższej aktywności zawodowej osób starszych,• promocja i kształtowanie postaw przedsiębiorczych,• wspieranie i promocja mobilności zawodowej i przestrzennej mieszkańców,• promowanie i wspieranie stabilności zatrudnienia,• wykorzystywanie przez samorządy lokalne możliwych zachęt i ułatwień dla inwestorów, tworzących kolejne miejsca pracy.

CEL OPERACYJNY 1.4.**Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu i ubóstwu**

- wspieranie osób dotkniętych wykluczeniem społecznym i ubóstwem w wejściu na rynek pracy,
- wspieranie działań wyrównujących szanse edukacyjne dzieci ze środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym i dotkniętych ubóstwem,
- wspieranie inicjatyw na rzecz profilaktyki ubóstwa i wykluczenia społecznego oraz wspieranie tworzenia i rozwoju podmiotów ekonomii społecznej,
- rozwój systemu monitorowania, promowania i upowszechniania ekonomii społecznej i jej otoczenia.

CEL OPERACYJNY 1.5.**Rozwój usług opiekuńczych i wychowawczych**

- wspieranie działalności opiekuńczej i wychowawczej oraz poprawa dostępności do tych usług,
- wspieranie alternatywnych form wychowania przedszkolnego i opieki nad małym dzieckiem,
- promocja usług opiekuńczych i wychowawczych,
- wspieranie działań edukacyjno-profilaktycznych ukierunkowanych na wzmocnienie kondycji rodziny, w tym służących pomocy rodzinie w sytuacjach problemowych.

Źródło: Strategia Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 r.

Opolski rynek pracy charakteryzuje: duży odpływ pracowników, którzy podejmują pracę za granicą, ciągle niski poziom przedsiębiorczości i niechęć mieszkańców do udziału w kształceniu ustawicznym. Realizacja wsparcia w postaci szkoleń zawodowych osób bezrobotnych lub pracowników – w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego ma istotne znaczenie w dostosowaniu kwalifikacji mieszkańców do potrzeb lokalnego rynku pracy. Wśród kluczowych działalności i obszarach rozwoju w województwie opolskim znalazły się m.in. usługi budowlane oraz transportowe. W powiecie prudnickim jest to ważna gałąź gospodarki, w której jest duże zapotrzebowanie na pracowników.

Tab. 2 Kluczowe i potencjalnie kluczowe obszary rozwoju

Kluczowe i potencjalnie kluczowe obszary rozwoju	Zakresy działalności
Chemiczny	• poligrafia • przemysł chemiczny
Budowlany wraz z przemysłem mineralnym i usługami budowlanymi	• przemysł szklarski • budowa konstrukcji stalowych • usługi budowlane • przemysł materiałów budowlanych i produkcja na rzecz budownictwa • przemysł meblarski i wyposażenia wnętrz • producenci okien i drzwi oraz żaluzji i rolet

Maszynowy i elektromaszynowy	<ul style="list-style-type: none"> • przemysł precyzyjny • przemysł elektrotechniczny i elektroniczny • przemysł maszynowy i aparatury dla procesów przemysłowych • produkcja na rzecz przemysłu środków transportu
Paliwowo-energetyczny	<ul style="list-style-type: none"> • energia „zielona” i ochrona środowiska • przemysł energetyczny
Rolno-spożywczy	<ul style="list-style-type: none"> • rolnictwo i obsługa rolnictwa • przemysł spożywczy (produkcja i przetwórstwo żywności)
Drzewno-papierniczy, w tym przemysł meblarski	<ul style="list-style-type: none"> • przemysł drzewny • przemysł papierniczy i opakowań (papierowych, szklanych i plastikowych)
Metalowy i metalurgiczny	<ul style="list-style-type: none"> • przemysł metalowy i przetwarzania metali
Usługi medyczne i rehabilitacyjne	<ul style="list-style-type: none"> • innowacyjny sektor opieki zdrowotnej i fizjoterapii
Usługi turystyczne	<ul style="list-style-type: none"> • zintegrowany przestrzennie regionalny produkt turystyczny
Transport i logistyka	<ul style="list-style-type: none"> • system transportu intermodalnego

Źródło: Strategia Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 r.

2. Analiza ofert pracy zgłoszonych do PUP w Prudniku

Oferty pracy, którymi dysponuje PUP Prudnik są przekazywane do wiadomości publicznej różnymi sposobami, między innymi są wywieszane na tablicy ogłoszeń PUP oraz publikowane na stronie internetowej PUP (<http://pup-prudnik.pl>), przekazywane do Wojewódzkiej Bazy Ofert Pracy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Opolu, publikowanie na łamach „Tygodnika Prudnickiego”.

Tab. 3. Najczęściej zgłaszane oferty pracy w latach 2017 – 2018.

Rok	Oferty pracy (ogółem)	Oferty pracy niesubsydiowanej	Liczba wizyt	Nowi pracodawcy pozyskani do współpracy
2018	1408	753	290	50
2017	1791	864	310	53

Źródło: opracowanie własne

Wśród ofert dostępnych w PUP przeważały oferty dla takich grup zawodowych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), murarze i pokrewni, pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, gospodarze budynków, stolarze meblowi i pokrewni.

W 2018 roku zorganizowano 68 giełd pracy w celu rekrutacji osób bezrobotnych, w których uczestniczyli najwięksi pracodawcy z powiatu prudnickiego, między innymi: Merkury Sp. z.o.o, Diversa Sp. z.o.o, Steinpol Central Service, PPU Torkonstal, Ustronianka Sp. z.o.o, Zakład Komunalny Sp. z.o.o Głogówek, Multitex, Zakład Budynków Komunalnych w Prudniku, Prudnickie Centrum Medyczne.

Pracodawcy poszukiwali pracowników na stanowiska: tapicer, pracownik produkcji, magazynier, murarz, klejarz szkła, spawacz, operator wózka widłowego, opiekun medyczny/ratownik medyczny.

W spotkaniach z pracodawcami ogółem uczestniczyło 450 osób bezrobotnych.

Aby poprawić sytuację na rynku pracy część ofert pracy jest subsydiowana. Natomiast oferty pracy niesubsydiowane pochodzą z tzw. „wolnego rynku”. Te oferty pracy zgłaszane są przez przedsiębiorców, którzy nie posiadają żadnych oczekiwań związanych z dofinansowaniem kosztów zatrudnienia.

W 2018 r. PUP dysponował 753 ofertami niesubsydiowanymi. Stanowiły one 53,5 % wszystkich ofert. Należy pamiętać, że ilość ofert pracy niesubsydiowanych w dużej mierze zależy od sytuacji ekonomicznej na danym terenie oraz w kraju i za granicą, ponieważ wielu lokalnych przedsiębiorców współpracuje z kontrahentami zagranicznymi.

3. Wyniki analiz i prognoz rynku pracy i badań popytu na pracę, w tym monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu:

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej.

A. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie opolskim w 2018 roku

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w województwie opolskim-
informacja sygnałowa I półrocze 2018 r.

Tab.4

Zawody deficytowe
Kierownicy do spraw reklamy i public relations
Wyżsi urzędnicy administracji rządowej
Instruktorzy technologii informatycznych
zawód deficytowy
Agenci i administratorzy nieruchomości
Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
Administratorzy systemów komputerowych
Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
Lektorzy języków obcych
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
Mechanicy rowerów i pokrewni
Czyściciele pojazdów
Tynkarze i pokrewni
Technicy sieci internetowych
Urzędnicy do spraw podatków
Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
Analitycy systemów komputerowych
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
Asystenci nauczycieli
Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
Przedstawiciele handlowi
Inżynierowie mechanicy
Kierowcy samochodów ciężarowych
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
Kierownicy do spraw finansowych
Monterzy sprzętu elektrycznego

Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
Kreślarze
Magazynierzy i pokrewni
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
Lakiernicy
Agenci ubezpieczeniowi
Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
Elektrycy budowlani i pokrewni
Kierownicy do spraw budownictwa
Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
Specjaliści do spraw sieci komputerowych
Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie opolskim – informacja sygnałna (WUP)

Tab.5

Zawody nadwyżkowe
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
Nauczyciele kształcenia zawodowego
Listonosze i pokrewni
Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych
Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich
Funkcjonariusze służb specjalnych
Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór

Źródło: Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie opolskim – informacja sygnałna (WUP)

B. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie prudnickim .

Z przeprowadzonej analizy wynika, że w powiecie prudnickim grupy zawodów o najwyższym deficycie to:

- pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
- operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
- hodowcy drobiu
- robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich

W przypadku zawodów nadwyżkowych, czyli zawodów, na które brakuje zapotrzebowania wśród pracodawców i zarejestrowana jest duża ilość bezrobotnych, najniższą dostępnością ofert pracy charakteryzowały się m.in. następujące zawody:

- betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
- monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
- monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych

C. Badanie Barometr Zawodów na 2019 r. – powiat prudnicki

Od 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku realizuje badanie „Barometr zawodów”. Jego celem jest prognoza sytuacji pracowników w określonych grupach zawodów w kolejnym roku na poziomie powiatu. Uczestnicy badania – kluczowi pracownicy urzędu pracy - w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- **Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?**
- **Jak będzie się kształtować relacja między dostępnymi pracownikami a zapotrzebowaniem pracodawców w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy, nadwyżka czy też popyt i podaż zrównoważą się?**

Barometr zawodów jest badaniem jakościowym, w którym eksperci w prognozowaniu zapotrzebowania na zawody wykraczają poza dane statystyczne – ilościowe. Stąd mogą pojawiać się różnice w porównaniu rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych a prognozami określonymi w „Barometrze zawodów”. Dane z Barometru zawodów są dużą pomocą w planowaniu szkoleń grupowych.

W prognozie na 2019 r. wśród deficytowych znalazło się 12 grup zawodów, a wśród nadwyżkowych – 4 grupy.

Tab.6 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie prudnickim na podstawie „Barometru zawodów” na rok 2019

Zawody deficytowe	Zawody nadwyżkowe
brukarze	monterzy maszyn i urządzeń
dekarze i blacharze budowlani	operatorzy maszyn włókienniczych
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	rolnicy i hodowcy
kucharze	
lakiernicy	
lekarze	
magazynierzy	
pielęgniarki i położne	
ratownicy medyczni	
spawacze	
ślusarze	

4. Informacje pozyskane od pracodawców.

Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku skierował do pracodawców ankietę, której celem było uzyskanie informacji dotyczących zapotrzebowania na pracowników w określonych specjalnościach i zawodach na rok 2019.

Ankieta była ukierunkowana na poznanie potrzeb szkoleniowych pracodawców oraz na diagnozę sytuacji na lokalnym rynku pracy od strony popytowej. W badaniu wzięło udział 50 pracodawców z powiatu prudnickiego.

Zatrudnieniem osób bezrobotnych po przeszkoleniu zainteresowanych było 37 pracodawców.

Potrzeby dotyczyły następujących zawodów:

- magazynier
- elektryk
- kierowca samochodu ciężarowego

- operator koparki

- kucharz

- recepcjonista

- tapicer

5. Wyniki analizy skuteczności i efektywności szkoleń.

W 2018 r. zorganizowano szkolenia dla 39 osób. Były to głównie szkolenia indywidualne – zgodne z potrzebami zgłaszanymi przez osoby bezrobotne. Najwięcej osób przeszkolono w zakresie uzyskania uprawnień dot. prowadzenia samochodów ciężarowych (20 osób) oraz w zakresie przedsiębiorczości dla osób przygotowujących się do prowadzenia własnej firmy (8 osób).

Tab. 7 Szkolenia realizowane w 2018 r.

L.P.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników
1.	Prawo jazdy kat. C + E	3
2.	Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat.C	16
3.	Prawo jazdy kat. C + E + szkolenie okresowe do kat.C	1
4.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca do kat.D	1
5.	Operator koparko – ładowarki na III kl. uprawnień	4
6.	ABC Przedsiębiorczości	8
7.	Operator wózka widłowego z wymianą butli gazowej	1
8.	Uprawnienia elektryczne do 1 kV E i D	1
9.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi met. MAG	1
10.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi met. MAG I MIG	1
11.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi met. 141 TIG	1
12.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi met. TIG ze stali nierdzewnej	1
Razem	-----	39

Wśród osób, które ukończyły szkolenie w 2019 r. znaczną większość stanowili mężczyźni – ponad 86 %. Wynika to głównie z faktu, że osoby bezrobotne najczęściej wnioskowały o szkolenie z zakresu prawa jazdy kat. C. Ponad 52 % to osoby w wieku do 35 lat. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

6. Lista zawodów i specjalności

Lista zawodów i specjalności stanowi – obok Wykazu potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych — dokument niezbędny do sporządzenia Planu szkoleń grupowych na rok 2019.

Tab.8

Lista zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy powiatu prudnickiego		
Lp.	Nazwa zawodu i specjalności (na podstawie Klasyfikacji zawodów i specjalności MPiPS)	Opis kwalifikacji i umiejętności
1	brukarz (711601)	<ul style="list-style-type: none"> • planowanie wykonania lub remontu bruku lub drogi; • wykonywanie i naprawa bruku lub drogi; • kontrolowanie i rozliczanie wykonanych robót;
2	kierowca samochodu ciężarowego (8323)	<ul style="list-style-type: none"> • sprawdzanie stanu technicznego pojazdu przed jazdą, tj. prawidłowości działania kierunkowskazów, sygnału dźwiękowego, oświetlenia, stanu ogumienia, a w przypadku ciągnika połączenia jego z przyczepą, maszyną rolniczą lub leśną; • przygotowywanie samochodu lub ciągnika do jazdy przez ustawianie foteli i lusterek oraz załadowanie i zamocowanie ładunku; • łączenie i rozłączanie ciągnika z przyczepami lub maszynami rolniczymi; • dbanie o bezpieczeństwo własne oraz pozostałych użytkowników drogi przez przestrzeganie "Prawa o ruchu drogowym"; • wykonywanie czynności kontrolno-obsługowych zgodnie z instrukcją obsługi użytkowanego pojazdu;
3	spawacz (7212)	<ul style="list-style-type: none"> • spawanie elementów metalowych przy użyciu palników gazowych lub spawarek elektrycznych i spoiw metalowych lub za pomocą innych metod; • zgrzewanie elementów metalowych przy użyciu zgrzewarek rezystancyjnych; • stosowanie lamp lutowniczych do wykonywania i naprawy wykładzin ołowianych, rur, podłóg ołowianych oraz innych instalacji ołowianych; • lutowanie elementów metalowych przy użyciu lutownic; • cięcie elementów metalowych przy użyciu palnika gazowego lub spawarki łukowej; • monitorowanie procesu montażu, zgrzewania i spawania w celu uniknięcia przegrzania elementów metalowych lub ich wypaczenia, skurczenia, zniekształcenia lub rozszerzenia materiału; • analiza elementów metalowych w celu wyszukania usterek i dokonywanie pomiarów elementów za pomocą wzorców lub szablonów celem zapewnienia zgodności z wymaganiami określonymi w instrukcjach;

4	operator koparko- ładowarki (811105)	<ul style="list-style-type: none"> • usuwanie z terenu budowy przeszkód i zanieczyszczeń w postaci kamieni, mniejszych gazów, krzewów i drzew; • wykopy pod kanalizację, budynki mieszkalne, przemysłowe i usługowe itp.; • wykonywanie rowów i kanałów wodnomelioracyjnych; • zbieranie i profilowanie skarp i nasypów; • wydobywanie żwiru, piasku i innych materiałów kopalnych; • zrywanie nawierzchni drogowych; • załadunek i wyładunek materiałów sypkich.
5	elektryk (741103)	<ul style="list-style-type: none"> • projektowanie instalacji i sieci elektrycznych; • montaż instalacji elektrycznych zgodnie z dokumentacją techniczną; • instalowanie i uruchamianie maszyn i urządzeń elektrycznych; • wykonywanie przeglądów technicznych, konserwacji oraz naprawą instalacji, maszyn i urządzeń elektrycznych; • wykonywanie przeglądów technicznych, konserwacją oraz naprawą linii napowietrznych i kablowych; • przeprowadzanie konserwacji oraz napraw układów automatyki; • wykonywanie pomiarów, prób po montażu i naprawie instalacji, maszyn i urządzeń elektrycznych oraz dokonywanie oceny ich stanu technicznego.
6	magazynier (432103)	<ul style="list-style-type: none"> • przyjmowanie towarów do magazynu, uczestnictwo w odbiorze ilościowym i jakościowym, sporządzanie odpowiedniej dokumentacji; • wydawanie towarów z magazynu na podstawie dowodów rozchodowych; • rozmieszczanie i układanie przyjętych towarów na wyznaczonej powierzchni magazynowej, zabezpieczanie ich przed zepsuciem, zniszczeniem i kradzieżą; • prawidłowe oznakowanie składowanych towarów; • przestrzeganie terminów ważności i trwałości towarów oraz terminów zwrotu opakowań; • utrzymywanie porządku i czystości w magazynie, przejezdności dróg transportowych, eksploatacyjnych i pożarowych: przestrzeganie zasad bezpieczeństwa ppoż.; • prowadzenie dokumentacji magazynowej przy użyciu programów komputerowych lub metodami tradycyjnymi; • czynny udział w inwentaryzacjach, doraźnych, ciągłych, zdawczo-odbiorczych; wyjaśnianie przyczyn powstawania różnic w stanie ilościowym towarów; • uczestnictwo w czynnościach reklamacyjnych w zakresie wad jakościowych lub braków/ nadwyżek ilościowych; • ponoszenie odpowiedzialności materialnej za powierzone mu towary i środki; • nadzór nad pracą osób zatrudnionych w magazynie.
7	dekarz (712101)	<ul style="list-style-type: none"> • analizowanie rysunków roboczych i ustalanie na ich podstawie rodzaju i zakresu robót dekarских, potrzebnych materiałów oraz narzędzi, sprzętu i maszyn; • ocenianie jakości materiałów stosowanych do robót dekarсько-blaharskich; • organizowanie miejsca pracy i dróg transportu materiałów dekarских; • przygotowanie blachy do robót dekarских i obróbek blacharskich; • wykonywanie podstawowych operacji blacharskich (trasowanie, cięcie, wiercenie, zaginanie, zawijanie brzegów, zaginanie krawędzi, lutowanie połączeń, nitowanie, wywijanie krawędzi, wyklepywanie naroży itd.); • objanie blachą elementów drewnianych;

		<ul style="list-style-type: none">• wykonywanie pokryć dachowych blachą cynkową, stalową ocynkowaną, miedzianą i aluminiową; montowanie rynien i rur spustowych;• wykonywanie obróbek blacharskich murów ogniowych, attyk, okapów, gzymsów, kominów, włazów dachowych, anten, masztów, rur wentylacyjnych, podokienników itp.;• krycie dachów papą na podkładzie z desek i z betonu;• wielowarstwowe izolowanie tarasów;• krycie dachów różnymi rodzajami dachówek;• krycie dachów materiałami z tworzyw sztucznych;• wykonywanie rekonstrukcji i konserwacji pokryć dachowych z gontu oraz dachówki mnich-mniszka, klasztornej itp.;• rozbiórka różnych rodzajów pokryć dachowych
--	--	---