



POWIATOWY URZĄD PRACY W PRUDNIKU
48-200 Prudnik, ul. Jagiellońska 21
tel. 77 436 23 04; tel./ fax. 77 436 99 88
www.pup-prudnik.pl; e-mail: pup@pup-prudnik.pl

Zestawienie listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych



2020

Spis treści

Wprowadzenie.....	2
1. Główne założenia Strategii Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 r. w obszarze rynku pracy.....	3
2. Analiza ofert pracy zgłoszonych do PUP w Prudniku	5
3. Wyniki analiz i prognoz rynku pracy i badań popytu na pracę, w tym monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu:.....	6
A. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie opolskim w 2019 roku.....	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.
B. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie prudnickim.....	9
C. Badanie Barometr Zawodów na 2020 r. – powiat prudnicki.....	10
4. Informacje pozyskane od pracodawców.	12
5. Wyniki analizy skuteczności i efektywności szkoleń.	12
6. Lista zawodów i specjalności.....	13

Wprowadzenie

Zestawienie Listy zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy /powiat prudnicki/ zostało opracowane zgodnie z wytycznymi zawartymi w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobu prowadzenia usług rynku pracy. W szczególności z wykorzystaniem:

- 1) strategii rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 r.**
- 2) wyników analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy, zamieszczanych w prasie i Internecie;**
 - a) Analiza ofert pracy zgłaszanych do PUP w Prudniku w 2019 r.
- 3) wyników analiz i prognoz rynku pracy i badań popytu na pracę, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu:**
 - a) Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie opolskim w I półroczu 2019 r. – WUP Opole
 - b) Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie prudnickim
 - c) Badanie Barometr Zawodów na 2020 r. – powiat prudnicki
- 4) zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych:**
 - a) podczas organizacji XIX Powiatowych Spotkań Gospodarczych – w październiku 2019 r. pod patronatem Starosty Prudnickiego – zaproszenie do współpracy, ankiety
- 5) wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń:**
 - a) opracowania własne

1. Głównie założenia Strategii Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 r. w obszarze rynku pracy.

Strategia Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 r. zakłada m.in. realizację celu strategicznego : **Konkurencyjny i stabilny rynek pracy**. Cele operacyjne i działania w tym obszarze sformułowano następująco:

Tab. 1 Cele operacyjne.

CEL OPERACYJNY 1.1.
Poprawa jakości kształcenia oraz dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy
<ul style="list-style-type: none">• przygotowywanie i wdrożenie nowatorskich, kompleksowych programów edukacyjnych na wszystkich szczeblach nauczania, z głównym naciskiem na współpracę, kreatywność, twórczość i odpowiedzialność społeczną,• wspieranie kształcenia poprzez rozwój poradnictwa edukacyjno-zawodowego i przedsiębiorczości,• wspieranie kształcenia językowego na wszystkich szczeblach nauczania,• wypracowanie i wdrażanie nowoczesnych i efektywnych metod nauczania, Strategia Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 r.• rozwój kwalifikacji i umiejętności kadry dydaktycznej,• promocja i rozwój szkolnictwa zawodowego,• promocja współpracy organów prowadzących szkoły, pracodawców i instytucji rynku pracy służąca dostosowaniu oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego rynku pracy,• monitorowanie i prognozowanie potrzeb rynku pracy.
CEL OPERACYJNY 1.2.
Wspieranie kształcenia ustawicznego:
<ul style="list-style-type: none">• wspieranie i promocja procesu przekwalifikowania, uzupełniania i podwyższania poziomu wykształcenia, w odniesieniu do potrzeb rynku pracy,• promocja i wspieranie aktywności edukacyjnej osób starszych,• tworzenie warunków do kształcenia ustawicznego na odległość,• rozwój kompetencji i umiejętności osób dorosłych poprzez udział w dostępnych formach kształcenia ustawicznego, a także potwierdzanie kwalifikacji zdobytych nieformalnie.
CEL OPERACYJNY 1.3.
Wspieranie zatrudnienia i samozatrudnienia
<ul style="list-style-type: none">• wspieranie i promocja aktywności zawodowej,• wspieranie dłuższej aktywności zawodowej osób starszych,• promocja i kształtowanie postaw przedsiębiorczych,• wspieranie i promocja mobilności zawodowej i przestrzennej mieszkańców,• promowanie i wspieranie stabilności zatrudnienia,• wykorzystywanie przez samorządy lokalne możliwych zachęt i ułatwień dla inwestorów, tworzących kolejne miejsca pracy.

CEL OPERACYJNY 1.4.**Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu i ubóstwu**

- wspieranie osób dotkniętych wykluczeniem społecznym i ubóstwem w wejściu na rynek pracy,
- wspieranie działań wyrównujących szanse edukacyjne dzieci ze środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym i dotkniętych ubóstwem,
- wspieranie inicjatyw na rzecz profilaktyki ubóstwa i wykluczenia społecznego oraz wspieranie tworzenia i rozwoju podmiotów ekonomii społecznej,
- rozwój systemu monitorowania, promowania i upowszechniania ekonomii społecznej i jej otoczenia.

CEL OPERACYJNY 1.5.**Rozwój usług opiekuńczych i wychowawczych**

- wspieranie działalności opiekuńczej i wychowawczej oraz poprawa dostępności do tych usług,
- wspieranie alternatywnych form wychowania przedszkolnego i opieki nad małym dzieckiem,
- promocja usług opiekuńczych i wychowawczych,
- wspieranie działań edukacyjno-profilaktycznych ukierunkowanych na wzmocnienie kondycji rodziny, w tym służących pomocy rodzinie w sytuacjach problemowych.

Źródło: Strategia Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 r.

Opolski rynek pracy charakteryzuje: duży odpływ pracowników, którzy podejmują pracę za granicą, ciągle niski poziom przedsiębiorczości i niechęć mieszkańców do udziału w kształceniu ustawicznym. Realizacja wsparcia w postaci szkoleń zawodowych osób bezrobotnych lub pracowników – w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego ma istotne znaczenie w dostosowaniu kwalifikacji mieszkańców do potrzeb lokalnego rynku pracy. Wśród kluczowych działalności i obszarach rozwoju w województwie opolskim znalazły się m.in. usługi budowlane oraz transportowe. W powiecie prudnickim jest to ważna gałąź gospodarki, w której jest duże zapotrzebowanie na pracowników.

Tab. 2 Kluczowe i potencjalnie kluczowe obszary rozwoju

Kluczowe i potencjalnie kluczowe obszary rozwoju	Zakresy działalności
Chemiczny	• poligrafia • przemysł chemiczny
Budowlany wraz z przemysłem mineralnym i usługami budowlanymi	• przemysł szklarski • budowa konstrukcji stalowych • usługi budowlane • przemysł materiałów budowlanych i produkcja na rzecz budownictwa • przemysł meblarski i wyposażenia wnętrz • producenci okien i drzwi oraz żaluzji i rolet

Maszynowy i elektromaszynowy	<ul style="list-style-type: none"> • przemysł precyzyjny • przemysł elektrotechniczny i elektroniczny • przemysł maszynowy i aparatury dla procesów przemysłowych • produkcja na rzecz przemysłu środków transportu
Paliwowo-energetyczny	<ul style="list-style-type: none"> • energia „zielona” i ochrona środowiska • przemysł energetyczny
Rolno-spożywczy	<ul style="list-style-type: none"> • rolnictwo i obsługa rolnictwa • przemysł spożywczy (produkcja i przetwórstwo żywności)
Drzewno-papierniczy, w tym przemysł meblarski	<ul style="list-style-type: none"> • przemysł drzewny • przemysł papierniczy i opakowań (papierowych, szklanych i plastikowych)
Metalowy i metalurgiczny	<ul style="list-style-type: none"> • przemysł metalowy i przetwarzania metali
Usługi medyczne i rehabilitacyjne	<ul style="list-style-type: none"> • innowacyjny sektor opieki zdrowotnej i fizjoterapii
Usługi turystyczne	<ul style="list-style-type: none"> • zintegrowany przestrzennie regionalny produkt turystyczny
Transport i logistyka	<ul style="list-style-type: none"> • system transportu intermodalnego

Źródło: Strategia Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 r.

2. Analiza ofert pracy zgłoszonych do PUP w Prudniku

Oferty pracy, którymi dysponuje PUP Prudnik są przekazywane do wiadomości publicznej różnymi sposobami, między innymi są wywieszane na tablicy ogłoszeń PUP oraz publikowane na stronie internetowej PUP (<http://pup-prudnik.pl>), przekazywane do Wojewódzkiej Bazy Ofert Pracy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Opolu, publikowanie na łamach „Tygodnika Prudnickiego”.

Tab. 3. Najczęściej zgłaszane oferty pracy w latach 2018 – 2019.

Rok	Oferty pracy (ogółem)	Oferty pracy niesubsydiowanej	Liczba wizyt	Nowi pracodawcy pozyskani do współpracy
2018	1408	753	290	50
2019	1287	788	260	50

Źródło: opracowanie własne

Wśród ofert dostępnych w PUP przeważały oferty dla takich grup zawodowych jak: **pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy biurowi, pracownicy wykonujący prace proste.**

W 2019 roku zorganizowano 79 giełd pracy w celu rekrutacji osób bezrobotnych, w których uczestniczyli najwięksi pracodawcy z powiatu prudnickiego, między innymi: Henniges Automotive, Ustronianka Sp. z o.o, Diversa sp.z.o.o oraz pracodawca z Czech Firma Husqvarna Manufacturing (w giełdzie uczestniczyło 80 osób).

Pracodawcy poszukiwali pracowników na stanowiska: monter kosiarek, pracownik produkcji, operator wózka widłowego, murarz, sprzedawca, stolarz, pracownik gospodarczy

W spotkaniach z pracodawcami ogółem uczestniczyło 460 osób bezrobotnych.

Aby poprawić sytuację na rynku pracy część ofert pracy jest subsydiowana. Natomiast oferty pracy niesubsydiowane pochodzą z tzw. „wolnego rynku”. Te oferty pracy zgłaszane są przez przedsiębiorców, którzy nie posiadają żadnych oczekiwań związanych z dofinansowaniem kosztów zatrudnienia.

W 2019 r. PUP dysponował 788 ofertami niesubsydiowanymi. W stosunku do roku 2018 liczba ta wzrosła o 35. Oferty pracy niesubsydiowanych stanowiły 61 % ogółu. Należy pamiętać, że ilość ofert pracy niesubsydiowanych w dużej mierze zależy od sytuacji ekonomicznej na danym terenie oraz w kraju i za granicą, ponieważ wielu lokalnych przedsiębiorców współpracuje z kontrahentami zagranicznymi.

3.Wyniki analiz i prognoz rynku pracy i badań popytu na pracę, w tym monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu:

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej.

A. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie opolskim w 2019 roku

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w województwie opolskim-
informacja sygnalna I półrocze 2019 r.

Tab.4

Zawody deficytowe
Agenci i administratorzy nieruchomości
Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
Ankieterzy
Urzędnicy do spraw podatków
Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych
Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
Kierownicy do spraw finansowych
Kowale i operatorzy pras kuźniczych
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
Mechanicy rowerów i pokrewni
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
Farmaceuci specjaliści
Planiści produkcyjni
Nauczyciele szkół specjalnych
Robotnicy obróbki kamienia
Agenci ubezpieczeniowi
Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
Przedstawiciele handlowi
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
Agenci i administratorzy nieruchomości
Ładowacze nieczystości
Tynkarze i pokrewni
Funkcjonariusze służby więziennej

Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
Elektrycy budowlani i pokrewni
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
Magazynierzy i pokrewni
Kierowcy samochodów ciężarowych
Operatorzy maszyn do szycia
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
Archiwiści i muzealnicy

Źródło: Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie opolskim – informacja sygnałna (WUP)

Tab.5

Zawody nadwyżkowe
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
Robotnicy wykonujący proste prace polowe
Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie
Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach
Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych
Pomoce domowe i sprzątaczk
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
Technicy analityki medycznej
Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
Asystenci dentystyczni
Instruktorzy nauki jazdy
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
Formierze odlewniczy i pokrewni

Sprzedawcy w stacji paliw
Filozofowie, historycy i politolodzy
Mechanicy precyzyjni
Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
Kaletnicy, rymarze i pokrewni

Źródło: Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie opolskim – informacja sygnałna (WUP)

Biorąc pod uwagę reprezentowany zawód osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w województwie opolskim na koniec 2019, to najczęściej było: sprzedawców sklepowych (ekspedientów), gospodarzy budynków, murarzy, kucharzy, ślusarzy oraz piekarzy i cukierników.

B. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie prudnickim.

Z analizy monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za rok 2018 wynika, że że grupy zawodów o najwyższym deficycie to:

- sortowacze odpadów
- robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
- ładowacze nieczystości
- urzędnicy do spraw podatków
- kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
- średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
- hodowcy drobiu

W przypadku zawodów nadwyżkowych, czyli zawodów, na które brakuje zapotrzebowania wśród pracodawców i zarejestrowana jest duża ilość bezrobotnych, najniższą dostępnością ofert pracy charakteryzowały się m.in. następujące zawody:

- szwaczki, hafciarki i pokrewni
- monterzy sprzętu elektronicznego
- operatorzy maszyn do szycia
- operatorzy maszyn do prania
- dietetycy i żywieniowcy
- analitycy finansowi
- listonosze i pokrewni
- monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
- monterzy izolacji

- robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
- pracownicy domowej opieki osobistej

C. Badanie Barometr Zawodów na 2020 r. – powiat prudnicki

Od 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku realizuje badanie „Barometr zawodów”. Jego celem jest prognoza sytuacji pracowników w określonych grupach zawodów w kolejnym roku na poziomie powiatu. Uczestnicy badania – kluczowi pracownicy urzędu pracy - w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- **Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?**
- **Jak będzie się kształtować relacja między dostępnymi pracownikami a zapotrzebowaniem pracodawców w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy, nadwyżka czy też popyt i podaż zrównoważą się?**

Barometr zawodów jest badaniem jakościowym, w którym eksperci w prognozowaniu zapotrzebowania na zawody wykraczają poza dane statystyczne – ilościowe. Stąd mogą pojawiać się różnice w porównaniu rankingów zawodów deficytowych i nadwyżkowych a prognozami określonymi w „Barometrze zawodów”. Dane z Barometru zawodów są dużą pomocą w planowaniu szkoleń grupowych.

W prognozie na 2020 r. wśród deficytowych znalazło się 22 grup zawodów, a wśród nadwyżkowych – 3 grupy.

Tab.6 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie prudnickim na podstawie „Barometru zawodów” na rok 2020

Zawody deficytowe	Zawody nadwyżkowe
betoniarze i zbrojarze	monterzy maszyn i urządzeń
brukarze	obuwnicy
cieśle i stolarze budowlani	operatorzy maszyn włókienniczych
dekarze i blacharze budowlani	
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	
farmaceuci	
kamieniarze	
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	
kucharze	
lakiernicy	
lekarze	
logopedzi i audiofonolodzy	
magazynierzy	
mechanicy pojazdów samochodowych	
monterzy instalacji budowlanych	
murarze i tynkarze	
operatorzy obrabiarek skrawających	
piekarze	
pielęgniarki i położne	
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	
spawacze	

4. Informacje pozyskane od pracodawców.

Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku skierował do pracodawców ankietę, której celem było uzyskanie informacji dotyczących zapotrzebowania na pracowników w określonych specjalnościach i zawodach na rok 2020.

Ankieta była ukierunkowana na poznanie potrzeb szkoleniowych pracodawców oraz na diagnozę sytuacji na lokalnym rynku pracy od strony popytowej.

W badaniu ankietowym wzięło udział 36 pracodawców z terenu powiatu prudnickiego. Ponad połowa badanych wskazała na wzrost zapotrzebowania na nowych pracowników – szczególnie w takich zawodach jak: **magazynier, szwaczka, tapicer, sprzedawca, kucharz, kelner, pracownik produkcji, stolarz, kierowca samochodu ciężarowego, mechanik.**

Zatrudnieniem osób bezrobotnych po przeszkoleniu zainteresowanych było 27 pracodawców. Potrzeby dotyczyły głównie stanowisk:

- **kierowca samochodu ciężarowego**
- **operator koparki**
- **operator wózków jezdniowych**
- **monter elementów meblowych**
- **księgowy**
- **mechanik**

5. Wyniki analizy skuteczności i efektywności szkoleń.

W 2019 r. zorganizowano szkolenia dla 74 osób. Były to głównie szkolenia indywidualne – zgodne z potrzebami zgłaszanymi przez osoby bezrobotne. Najwięcej osób przeszkolono w zakresie uzyskania uprawnień dot. prowadzenia samochodów ciężarowych (17 osób), uprawnień elektrycznych (12 osób), obsługi sprzętu ciężkiego (6 osób) oraz w zawodzie brukarz (8 osób). Dużym zainteresowaniem cieszyło się również szkolenie ABC Przedsiębiorczości dla osób przygotowujących się do prowadzenia własnej firmy (17 osób).

Tab. 7 Szkolenia realizowane w 2019 r.

L.P.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników
1.	Prawo jazdy kat. C + E	4
2.	Prawo jazdy kat. C, C+E	1
3.	Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat.C	11
4.	Prawo jazdy kat. C + E + szkolenie okresowe do kat.C	1
5.	Prawo jazdy kat. DzB + kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat.D	1
6.	Prawo jazdy kat. DzC + kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat.D	1
7.	Operator koparko – ładowarki na III kl. uprawnień	4
8.	Operator koparki na III kl. uprawnień	1
9.	Operator żurawi przenośnych kat. II Ż	1
10.	Opiekunka w żłobku lub klubie dziecięcym	1
11.	ABC Przedsiębiorczości	17
12.	Wózki jezdniowe podnośnikowe w tym specjalizowane ze zmiennym wsiężnikiem kat. I WJO	2
13.	Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia	2
14.	Uprawnienia energetyczne grupa I – E, II -E	1
15.	Brukarz	8
16.	Monter izolacji przemysłowych	1
17.	Uprawnienia elektryczne do 1 kV E i D	12
18.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi met. MIG i TIG	2
19.	Palacz C.O.	2
20.	Kurs Ekspres / usługi fryzjerskie/kosmetyczne/	1
Razem	-----	74

Wśród osób, które ukończyły szkolenie w 2019 r. znaczną większość stanowili mężczyźni – ponad 86 %. Wynika to głównie z faktu, że osoby bezrobotne najczęściej wnioskowały o szkolenie z zakresu prawa jazdy kat. C. Ponad 52 % to osoby w wieku do 35 lat. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

6. Lista zawodów i specjalności

Lista zawodów i specjalności stanowi – obok Wykazu potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych — dokument niezbędny do sporządzenia Planu szkoleń grupowych na rok 2020.

Tab.8

<p align="center">Lista zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy powiatu prudnickiego</p>		
Lp.	Nazwa zawodu i specjalności (na podstawie Klasyfikacji zawodów i specjalności MPiPS)	Opis kwalifikacji i umiejętności
1	brukarz (711601)	<ul style="list-style-type: none"> • planowanie wykonania lub remontu bruku lub drogi; • wykonywanie i naprawa bruku lub drogi; • kontrolowanie i rozliczanie wykonanych robót;
2	kierowca samochodu ciężarowego (8323)	<ul style="list-style-type: none"> • sprawdzanie stanu technicznego pojazdu przed jazdą, tj. prawidłowości działania kierunkowskazów, sygnału dźwiękowego, oświetlenia, stanu ogumienia, a w przypadku ciągnika połączenia jego z przyczepą, maszyną rolniczą lub leśną; • przygotowywanie samochodu lub ciągnika do jazdy przez ustawianie foteli i lusterek oraz załadowanie i zamocowanie ładunku; • łączenie i rozłączanie ciągnika z przyczepami lub maszynami rolniczymi; • dbanie o bezpieczeństwo własne oraz pozostałych użytkowników drogi przez przestrzeganie "Prawa o ruchu drogowym"; • wykonywanie czynności kontrolno-obsługowych zgodnie z instrukcją obsługi użytkowanego pojazdu;
3	kucharz (512001)	<ul style="list-style-type: none"> • obliczanie wartości odżywczej i energetycznej potraw; • pobieranie surowców i półproduktów do produkcji kulinarnych; • zabezpieczanie przed zepsuciem surowców, półproduktów i wyrobów gotowych; • ocena surowców, półproduktów i wyrobów gotowych i właściwe gospodarowanie nimi; • obróbka wstępna surowców (ręczna, mechaniczna, termiczna); • gastronomiczny rozbiór mięsa różnych zwierząt; • wykonywanie różnymi technikami i metodami - zgodnie z normami surowcowymi - różnych asortymentów potraw z warzyw, owoców i grzybów, mleka i przetworów, jaj, mięsa zwierząt rzeźnych i przetworów mięsnych, dziczyzny, drobiu, ryb oraz potraw z podrobów, potraw półmięsnych i jarskich, wyrobów garmażeryjnych; • posługiwanie się narzędziami, maszynami i urządzeniami przy przygotowywaniu potraw i napojów oraz bieżąca konserwacja tych urządzeń; • wykańczanie, porcjowanie, dekorowanie i estetyczne wydawanie wyrobów kulinarnych; • sporządzanie potraw kuchni regionalnych, kuchni polskiej i innych narodów oraz podstawowych potraw dla różnych diet; • przygotowywanie potraw, napojów i deserów na przyjęcia okolicznościowe; • utrzymywanie na bieżąco czystości na stanowisku pracy (mycie, wyparzenie, suszenie i polerowanie naczyń oraz sprzętu kuchennego), a także porządkowanie pomieszczeń produkcyjnych po zakończeniu pracy; • przestrzeganie przepisów bhp i ppoż. obowiązujących w zakładach żywienia zbiorowego; • stosowanie zasad działań marketingowych w działalności gastronomicznej.

4	spawacz (7212)	<ul style="list-style-type: none"> • spawanie elementów metalowych przy użyciu palników gazowych lub spawarek elektrycznych i spoiw metalowych lub za pomocą innych metod; • zgrzewanie elementów metalowych przy użyciu zgrzewarek rezystancyjnych; • stosowanie lamp lutowniczych do wykonywania i naprawy wykładzin ołowianych, rur, podłóg ołowianych oraz innych instalacji ołowianych; • lutowanie elementów metalowych przy użyciu lutownic; • cięcie elementów metalowych przy użyciu palnika gazowego lub spawarki łukowej; • monitorowanie procesu montażu, zgrzewania i spawania w celu uniknięcia przegrzania elementów metalowych lub ich wypaczenia, skurczenia, zniekształcenia lub rozszerzenia materiału; • analiza elementów metalowych w celu wyszukania usterek i dokonywanie pomiarów elementów za pomocą wzorców lub szablonów celem zapewnienia zgodności z wymaganiami określonymi w instrukcjach;
5	operator koparko-ładowarki (811105)	<ul style="list-style-type: none"> • usuwanie z terenu budowy przeszkód i zanieczyszczeń w postaci kamieni, mniejszych gazów, krzewów i drzew; • wykopy pod kanalizację, budynki mieszkalne, przemysłowe i usługowe itp.; • wykonywanie rowów i kanarów wodnomelioracyjnych; • zbieranie i profilowanie skarp i nasypów; • wydobywanie żwiru, piasku i innych materiałów kopalnych; • zrywanie nawierzchni drogowych; • załadunek i wyładunek materiałów sypkich.
6	elektryk (741103)	<ul style="list-style-type: none"> • projektowanie instalacji i sieci elektrycznych; • montaż instalacji elektrycznych zgodnie z dokumentacją techniczną; • instalowanie i uruchamianie maszyn i urządzeń elektrycznych; • wykonywanie przeglądów technicznych, konserwacji oraz naprawą instalacji, maszyn i urządzeń elektrycznych; • wykonywanie przeglądów technicznych, konserwacją oraz naprawą linii napowietrznych i kablowych; • przeprowadzanie konserwacji oraz napraw układów automatyki; • wykonywanie pomiarów, prób po montażu i naprawie instalacji, maszyn i urządzeń elektrycznych oraz dokonywanie oceny ich stanu technicznego.