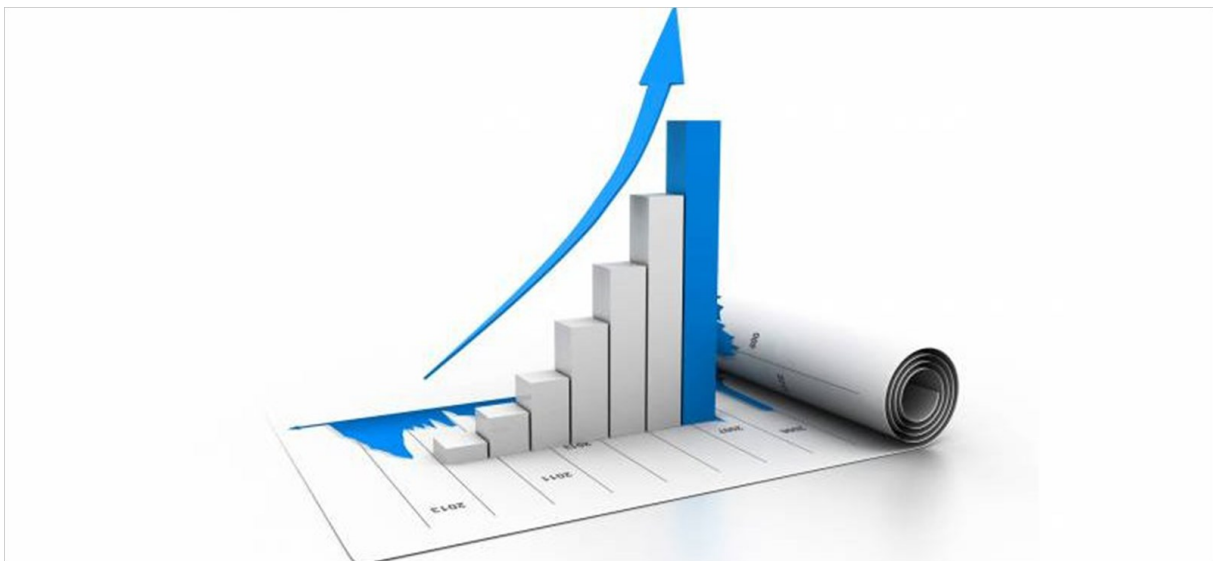


# WYKAZ POTRZEB SZKOLENIOWYCH NA ROK 2020



STYCZEŃ 2020 r.

Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy między innymi inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy.

Jedną z podstawowych usług rynku pracy, jaką oferują powiatowe urzędy pracy, jest usługa organizacji szkoleń.

Zgodnie z art. 40 ust.1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.) Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W oparciu o Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U z 2014 r. poz. 667), powiatowy urząd pracy sporządza wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych, z wykorzystaniem:

- wskazań w indywidualnych planach działania,
- zgłoszeń osób uprawnionych,
- wyników badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych,
- zgłoszeń pracowników powiatowego urzędu pracy,
- zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej,
- innych dokumentów, badań lub informacji mogących mieć istotne znaczenie przy sporządzaniu wykazu potrzeb szkoleniowych.

### **1. Wskazania w indywidualnych planach działania**

Indywidualny Plan działania to zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust.1 pkt 10a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.) to plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy.

Każde skierowanie do odbycia szkolenia poprzedzone jest indywidualnym planem działania.

W IPD osoba bezrobotna (uprawniona) wskazuje celowość szkolenia, tj. nabycie, podwyższenie lub zmianę kwalifikacji zawodowych, które mają doprowadzić ją do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bądź samozatrudnienia poprzez podjęcie działalności gospodarczej.

Osoby uprawnione w indywidualnych planach działania wskazywały najczęściej chęć uczestniczenia w szkoleniach z zakresu:

- 1) obsługa wózków widłowych z uprawnieniami na butle gazowe,
- 2) obsługa kas fiskalnych,
- 3) prawo jazdy kat. C, C+E
- 4) kwalifikacja wstępna na przewóz rzeczy,
- 5) operator koparki, operator ładowarki, operator koparko - ładowarki,
- 6) magazynier,
- 7) brukarz
- 8) spawanie metodą MIG MAG TIG,
- 9) opiekun osób starszych i niepełnoprawnych
- 10) pracownik ochrony

## **2. Zgłoszenia osób uprawnionych oraz wyniki badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych**

Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku chcąc poznać potrzeby szkoleniowe osób uprawnionych do szkoleń daje możliwość osobom bezrobotnym i poszukującym pracy składnia wniosku – kartę kandydata na szkolenie. Bezrobotni w szczególności zgłaszają potrzeby przeprowadzenia szkolenia indywidualnego pod gwarancję zatrudnienia.

## **3. Zgłoszenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy**

W wyniku wizyt osób bezrobotnych i rozmów przeprowadzonych z doradcami klienta uzyskano informację na temat kierunków szkoleń. Poniższa lista została sporządzona na podstawie danych uzyskanych od osób bezrobotnych zainteresowanych uczestnictwem w szkoleniu.

Pojawiły się m.in. takie propozycje szkoleń jak:

1. obsługa kas fiskalnych,
2. obsługa komputera,
3. kierowca samochodu ciężarowego,
4. spawacz,
5. operator sprzętu ciężkiego,

6. magazynier,
7. sprzedawca,
8. opiekun osób starszych i niepełnosprawnych,
9. operator wózków widłowych,
10. pracownik budowlany.

#### **4. Zgłoszenia jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej.**

Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku nie otrzymał informacji od jednostek organizacyjnych.

#### **5. Inne dokumenty, badania lub informacje mogące mieć istotne znaczenie przy sporządzaniu wykazu potrzeb szkoleniowych.**

Aby szkolenie było jak najbardziej efektywne i skutkowało jak największą liczbą podjęć zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, powinno odpowiadać na zapotrzebowanie pracodawców, szczególnie tych, którzy działają na lokalnym rynku pracy.

W tym celu Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku, skierował do pracodawców ankietę, której celem było uzyskanie informacji dotyczących zapotrzebowania na pracowników w określonych specjalnościach i zawodach na rok 2020.

Ankieta była ukierunkowana na poznanie potrzeb szkoleniowych pracodawców oraz na diagnozę sytuacji na lokalnym rynku pracy od strony popytowej.

Jej celem była w szczególności:

- analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy - jego dynamiki rozwoju oraz kierunków zmian (wyznaczenie głównych trendów i prognoz rozwojowych),
- analiza popytu na pracę na lokalnym rynku pracy,
- ocena zapotrzebowania na pracowników, określenie zawodów deficytowych oraz kompetencji pożądaných na lokalnym rynku pracy, a także określenie potrzeb szkoleniowych.

W badaniu ankietowym wzięło udział 36 pracodawców z terenu powiatu prudnickiego. Ponad połowa badanych wskazała na wzrost zapotrzebowania na nowych pracowników – szczególnie w takich zawodach jak: magazynier, szwaczka, tapicer, sprzedawca, kucharz, kelner, pracownik produkcji, stolarz, kierowca samochodu ciężarowego, mechanik.

Zatrudnieniem osób bezrobotnych po przeszkoleniu zainteresowanych było 27 pracodawców.

Potrzeby dotyczyły głównie stanowisk:

- kierowca samochodu ciężarowego
- operator koparki
- operator wózków jezdniowych
- monter elementów meblowych
- księgowy
- mechanik

Podkreślić należy jednak, że od kandydata do zatrudnienia na wymienionych stanowiskach wymagane są dodatkowe uprawnienia lub umiejętności.

Na lokalnym rynku pracy funkcjonują przede wszystkim firmy prowadzące działalność handlową, produkcyjną, budowlaną lub usługową, często prowadzone jednoosobowo wyspecjalizowane działalności usługowe, które poszukują współpracowników wyspecjalizowanych w danej branży - zawodzie.

Badani pracodawcy zdecydowanie chętniej skłaniają się do zatrudnienia osób, które posiadają doświadczenie zawodowe przy wykonywanych czynnościach oraz osób posiadających dodatkowe uprawnienia do wykonywania czynności na danym stanowisku. Wskazują również na istotną rzecz jaką mają być po prostu chęci do pracy osoby nowo zatrudnianej.

Ciągle zmieniająca się sytuacja na lokalnym rynku pracy generuje konieczność nieustannej adaptacji rodzaju zawodów i specjalności. Dynamicznie zmieniająca się gospodarka i potrzeby lokalnego rynku pracy sprawiają, że niektóre z zawodów i specjalności są bardziej pożądane w określonym czasie, podczas gdy inne w danej chwili są zbędne. Mając na uwadze progres technologiczny oraz bezustanną i dynamiczną ewolucję potrzeb rynku pracy, istotne i konieczne jest ustawiczne doskonalenie zawodowe, przekwalifikowanie lub też nabywanie nowej wiedzy oraz umiejętności, na które istnieje popyt na lokalnym rynku pracy. Niewystarczającym wydaje się przyuczenie do jednego zawodu, na które dodatkowo nie istnieje duże zapotrzebowanie.

Ważną cechą określającą szansę bezrobotnych na pozyskanie pracy jest wykształcenie, poza tym pracodawcy poszukują najczęściej pracowników wykwalifikowanych do poziomu umożliwiającego natychmiastowe podjęcie pracy bez konieczności szkolenia, co oznacza, że szanse na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zwiększają się wraz ze wzrostem kwalifikacji zawodowych. Kolejnym czynnikiem, w znacznym stopniu decydującym o możliwościach

znalezienia pracy jest doświadczenie zawodowe. Pracodawcy poszukują pracowników wykwalifikowanych, którzy podejmą zatrudnienie bez szkoleń kwalifikacyjnych w zawodzie. Wszystko to wymaga od osób bezrobotnych chcących zaistnieć na rynku pracy stałego podnoszenia kwalifikacji zawodowych bądź ich zmiany.